

# Erfolgreiches Bewältigen schwieriger Situationen in Projekten – Trainingsseminar für Projektleiter

(PRO-02)

**Hintergrund** Projektarbeit bedeutet stets, die Interessen der verschiedenen Beteiligten und begrenzte Ressourcen unter einen Hut bringen zu müssen. Häufig kommt es dabei zu Spannungen oder Konflikten zwischen den Beteiligten. Auftretende Widerstände und Emotionen fordern den Projektleiter. Seine wichtigste Aufgabe ist es deshalb, mit den Projektmitarbeitern und allen anderen am Projekt Beteiligten in geeigneter Weise zu kommunizieren. Seine Fähigkeit, sich abzeichnende schwierige Situationen im Projektverlauf rechtzeitig zu erkennen, anzupacken und mit den jeweiligen Partnern wertschätzend und zugleich ergebnisorientiert zu kommunizieren, ist für den Erfolg eines Projekts von entscheidender Bedeutung.

**Ziel** Das Seminar hilft den teilnehmenden Projektleitern, schwierige Situationen im Projektverlauf rechtzeitig zu erkennen, geeignete Strategien, Instrumente und Kommunikationstechniken zum Bewältigen dieser Situationen zu wählen und diese in der Kommunikation mit den am Projekt Beteiligten situationsadäquat und lösungsorientiert anzuwenden.

## Inhalte

- Wie kann ich als Projektleiter alle Beteiligten aktiv in das Erreichen der Projektziele einbinden?
- Wie kann ich mit Widerständen umgehen?
- Woran erkenne ich frühzeitig Konflikte? Wie kann ich zu deren Lösung beitragen?
- Woran erkenne ich möglichst frühzeitig krisenhafte Situationen im Projektverlauf?
- Wie kann ich solche schwierigen Situationen erfolgreich bewältigen?
- Wie kann ich Projekt-Mitarbeiter typperecht führen?
- Wie kann ich mit Emotionen in Gesprächen und Meetings umgehen?
- Wie kann kritisches Feedback verständlich und zugleich wertschätzend formuliert werden?
- Wie kann ich beim Mitarbeiter die Bereitschaft zur Korrektur seines Selbstbildes erreichen, ohne dass er dies als Niederlage oder Schwäche empfindet?
- Wie kann ich als Projektleiter meine Projekt-Mitarbeiter in ihrer Entwicklung unterstützen?
- Trainieren praxisrelevanter Situationen aus dem Alltag eines Projektleiters

**Zielgruppe** Projektleiter; Teilprojektleiter; Projektverantwortliche

**Methoden** **Seminar:** Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussionen, Fallberatung, Fallstudien, Rollenspiele (Trainieren praxisrelevanter Situationen aus dem Alltag eines Projektleiters), Gruppen- und Einzel-Feedback  
**Coaching:** individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

**Teilnehmer** Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 8 begrenzt.

**Termine** **01. + 02.03.2021 - Dresden** **05. + 06.07.2021 - Halle / Leipzig** **06. + 07.12.2021 - Halle / Leipzig**

**Seminarzeit** 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

**Preis** 1.170 € p. P. zzgl. MwSt.  
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen  
**optional zubuchbar:** 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 345 € \*)

**Trainer** **Cordula Söfflge** – weitere Informationen auf der Rückseite

**Anmeldung** Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminartheema/5/seminar/31.html>  
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

**Alternative** Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:  
[www.simultan-consulting.de](http://www.simultan-consulting.de)

\*) alle Preise p. P. zzgl. MwSt.

## Ihre Trainerin: Cordula Söfftge

### Zur Person:

- Studium der Psychologie (Universität Mannheim)
- ARAG AG (Trainerin für Führungsseminare)
- Accenture (Consultant im Bereich Change Management)
- BMW AG (10 Jahre im Bereich Personalwesen u.a. als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin)
- seit 2008 als selbständige Trainerin, Coach und Mediatorin tätig
- Zusatzqualifizierungen:
  - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
  - Business Coach (Deutsche Psychologenakademie)
  - NLP Practioner (NLP Trainerakademie)
  - Wingwave Coach
  - PEP Coach nach Dr. Bohne
  - zertifizierter Coach des deutschen Coachingverbandes (DCV)
  - Wirtschafts- und Familien-Mediator (Steinbeis Hochschule) - zertifiziert über DGM
  - systemische Ausbildung im Bereich Change Management (Beratergruppe Neuwaldegg)
  - Lizenzierung für Reiss Profile® (Master)

### Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:  
Projekt- und Change-Management / Konfliktmanagement / Führungsverhalten / Zeit- und Selbstmanagement
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich ihrer Kommunikation, ihres Selbstmanagements, des Umgang mit Konflikten, Projektarbeit und Umgang mit Veränderungsprozessen
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

### Ausgewählte Referenzen:

- Barat Ceramics
- BMW
- Destilla
- enviaM
- Freiburger Lebensmittel / Südzucker
- Goldschmidt Thermit
- Guardian Flachglas
- HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau
- HLS Group
- HQM Automotive
- IFA Rotorion
- INEOS Styrolution
- KSG
- KTS Kunststofftechnik Schmölln
- Mogatec
- Porsche Werkzeugbau
- Salzgitter Hydroforming
- Tower Automotive
- Trinseo
- Untergrundspeicher- und Geotechnologie-Systeme
- VEM motors
- Wacker Chemie

Weitere Informationen und Referenzen unter: [www.simultan-consulting.de](http://www.simultan-consulting.de)