




Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten

(VER-01)

Hintergrund	<p>Unser Arbeitsleben ist permanente Veränderung: Projekte werden erst forciert und dann wieder geschoben, einer Strukturveränderung folgt sogleich die nächste, Schichtsysteme werden flexibilisiert, Prozesse werden permanent optimiert und oft laufen mehrere Veränderungsprozesse zeitgleich ab. Doch nicht jeder Mensch steht Veränderungen mit uneingeschränkter Offenheit gegenüber. Veränderung bedeutet auch Verunsicherung: Das Neue wirkt bedrohlich, bei vielen Mitarbeitern werden dadurch Angst und Widerstand ausgelöst.</p> <p>Um Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten zu können, sollten Führungskräfte deshalb die Wirkmechanismen von Veränderungsprozessen verstehen, die differenzierten Signale ihrer Mitarbeiter in solchen Prozessen wahrnehmen, Ziele und Meilensteine der Veränderung klar und verständlich kommunizieren und ihre Mitarbeiter aktiv in die Veränderung einbeziehen.</p>		
Ziel	<p>Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, Veränderungen noch professioneller zu gestalten, um deren Akzeptanz zu erhöhen. Im Seminar lernen die Teilnehmer, an welchen Faktoren und Verhaltensweisen der Führungskraft sich entscheidet, ob und in welchem Maße sich ein Mitarbeiter auf eine Veränderung wirklich einlässt, seiner Führungskraft in einer solch unsicheren Phase vertraut und ihr im Veränderungsprozess folgt.</p>		
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Wie kann ich Projektziele so fixieren, dass sie konkret, messbar und verständlich sind?• Veränderungen in Unternehmen: Ziele, Erwartungen, Anlässe, Betroffene, ...• Psychologie der Veränderung: Angst, Misstrauen, Gerüchte, Widerstand, Resignation, ...• Emotionale Reaktionen von Mitarbeitern auf Veränderungen• Reflektieren meiner eigenen Haltung als Führungskraft zu Veränderungen• Verantwortung und Rolle der Führungskraft in Veränderungsprozessen (Glaubwürdigkeit, Vertrauen, Ermutigung, Orientierung, Information, ...)• Change Management: Phasen, Methoden, Tools• Erfolgsfaktoren in Veränderungsprozessen• Kommunikation als Basis für das Gelingen von Veränderungsprozessen• Informationsverhalten in Veränderungsprozessen• Möglichkeiten des Einbindens der Mitarbeiter in Veränderungsprozesse (Betroffene zu Beteiligten machen)• Umgang mit Widerstand, Konflikten, Krisen• Ableiten individueller Konsequenzen für das Verändern des eigenen Verhaltens und für eigene Veränderungsprojekte		
Zielgruppe	Führungskräfte aller Verantwortungsebenen, Projektleiter; Teilprojektleiter		
Methoden	Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen		
Unterlagen	Jeder Teilnehmer erhält umfangreiche Seminar-Unterlagen in Form eines Ordners mit Skripten und Arbeitsblättern sowie ein Fotoprotokoll.		
Teilnehmer	Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 10 begrenzt.		
Termine	08. + 09.02.2021 -  Online 29. + 30.03.2021 - Halle / Leipzig	06. + 07.05.2021 -  Online 28. + 29.06.2021 - Dresden	20. + 21.09.2021 - Halle / Leipzig 25. + 26.11.2021 -  Online
Seminar-Zeiten	1. Tag: 09.00 bis 17.00 Uhr + 2. Tag: 09.00 bis 15.30 Uhr		
Seminargebühr	1.170 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen		
Trainer	Cordula Söffftge (weitere Informationen auf der Rückseite)		
Anmeldung	Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminartheema/5/seminar/42.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)		
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de		

Ihre Trainerin: **Cordula Söfflge**

Zur Person:

- Studium der Psychologie (Universität Mannheim)
- ARAG AG (Trainerin für Führungsseminare)
- Accenture (Consultant im Bereich Change Management)
- BMW AG (10 Jahre im Bereich Personalwesen u.a. als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin)
- seit 2008 als selbständige Trainerin, Coach und Mediatorin tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - Business Coach (Deutsche Psychologenakademie)
 - NLP Practioner (NLP Trainerakademie)
 - Wingwave Coach
 - PEP Coach nach Dr. Böhne
 - zertifizierter Coach des deutschen Coachingverbandes (DCV)
 - Wirtschafts- und Familien-Mediator (Steinbeis Hochschule) - zertifiziert über DGM
 - systemische Ausbildung im Bereich Change Management (Beratergruppe Neuwaldegg)
 - Lizenzierung für Reiss Profile® (Master)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Projekt- und Change-Management / Konfliktmanagement / Führungsverhalten / Zeit- und Selbstmanagement
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich ihrer Kommunikation, ihres Selbstmanagements, des Umgang mit Konflikten, Projektarbeit und Umgang mit Veränderungsprozessen
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- Barat Ceramics
- BMW
- Destilla
- enviaM
- Freiburger Lebensmittel / Südzucker
- Goldschmidt Thermit
- Guardian Flachglas
- HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau
- HLS Group
- HQM Automotive
- IFA Rotorion
- INEOS Styrolution
- KSG
- KTS Kunststofftechnik Schmölln
- Mogatec
- Porsche Werkzeugbau
- Salzgitter Hydroforming
- Tower Automotive
- Trinseo
- Untergrundspeicher- und Geotechnologie-Systeme
- VEM motors
- Wacker Chemie

Weitere Informationen und Referenzen unter: www.simultan-consulting.de