

Neu in Führung – als Abteilungsleiter Kompakt-Programm (PNF-02)

Ziele Viele Der Schritt zur ersten Führungsverantwortung ist mit vielen neuen Herausforderungen verbunden. Gestern noch Kollege und heute plötzlich Vorgesetzter - wie sollte sich eine neue Führungskraft in dieser Situation verhalten, um Akzeptanz zu gewinnen und Vertrauen aufzubauen? Erwartungen des Vorgesetzten und der Mitarbeiter sowie eigene Erwartungen an diese neue Aufgabe sollten reflektiert werden, um einen eigenen Führungsstil finden und Veränderungen im gewohnten Beziehungsgefüge gut meistern zu können.

In diesem Programm lernen neue Führungskräfte wesentliche Instrumente für das Führen von Mitarbeitern und Teams kennen, arbeiten an ihrem Selbstverständnis in ihrer neuen Rolle als Führungskraft und erhalten eine wirksame Unterstützung beim Bewältigen ihrer Anfangsprobleme.

Darüber hinaus trainieren sie in diesem Programm ihre kommunikativen Fähigkeiten (z. B. aktives Zuhören, gezieltes Einsetzen von Fragetechniken, verständliches Informieren, wirksames und zugleich wertschätzendes Führen von Gesprächen mit Mitarbeitern).

Das Programm ermöglicht neuen Führungskräften zudem, gezielt an ihrer Konfliktlöse-Kompetenz zu arbeiten (z.B. bei Konflikten nicht wegzuschauen, sondern aktiv eine tragfähige Lösung anzustreben – unabhängig davon, ob es sich um eigene Konflikte oder um Konflikte zwischen Mitarbeitern des eigenen Teams oder zwischen Teams handelt).



Inhalte

Seminar 1	Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten – Führungsverhalten für Nachwuchs-Führungskräfte
ITC-01	Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 📺
Seminar 2	Führungssituationen eines Produktionsleiters / Bereichsleiters / Abteilungsleiters erfolgreich bewältigen
ITC-01	Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 📺
Seminar 3	Konflikte erkennen und lösen

Zielgruppe Nachwuchs-Führungskräfte sowie Mitarbeiter, die erstmalig Führungsverantwortung übernehmen oder gerade übernommen haben

Teilnehmer Die Anzahl ist begrenzt auf: Seminar 1: max. 12 Seminar 2: max. 8 Seminar 3: max. 10

Termine	10. – 12.02.2021 - 📺 Online	12. – 14.07.2021 - Dresden	13. – 15.10.2021 - 📺 Online
Seminar 1:	19. – 21.04.2021 - Meerane	21. – 23.07.2021 - Augsburg	08. – 10.11.2021 - Berlin
	28. – 30.04.2021 - 📺 Online	06. – 08.09.2021 - Meerane	15. – 17.12.2021 - 📺 Online

Seminarzeit 1. + 2. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 3. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 4.600 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis des Kompakt-Programms sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen

Trainer Seminar 1: **Dr. Stefan Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite
Seminar 2 + 3: **Simone Schmidt-Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/3/seminar/55.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

*) alle Preise p. P. zzgl. MwSt.

Ihr Trainer: **Dr. Stefan Petermann**

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik – TU Chemnitz & TU Dresden
- Leiter des Wissenschaftsbereiches Berufspädagogik an der TU Chemnitz
- Gründer von SIMULTAN
- seit 1991 als selbständiger Trainer, Berater und Coach tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)



[MEHR ERFAHREN](#)

Ihre Trainerin: **Simone Schmidt-Petermann**

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Management-Trainerin und Beraterin für Unternehmen tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - Rhetorik und Pädagogik für Referenten (Deutsche Bank AG)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank AG)
 - MBTI-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - DISG-Profil (Deutsche Bank AG)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank AG)
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN



[MEHR ERFAHREN](#)

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Aachener Printen- u. Schokoladenfabrik Henry Lambertz• ADDINOL Lube Oil• ALBA / KVB• Albemarle Germany• ALMECO• BASF• Bayer• Brandenburger Elektrostahlwerke• CABKA• ContiTech• CWK Chemiewerk Bad Köstritz• Destilla• DURAVIT Sanitärporzellan• DS Smith Packaging• EEW Energy from Waste• EMPL Fahrzeugwerk• Energie und Wasser Potsdam• EVONIK Industries• Feldebinder Spezialfahrzeugwerke• Fermacell• Freiburger Compound Materials• Freiburger Lebensmittel• Geberit• Geiger Automotive• Gestamp• Guardian Flachglas | <ul style="list-style-type: none">• Harry-Brot• Heinrichsthaler Milchwerke• HLS SACHA• HÖRMANN• HOMANN Feinkost• Hitachi Automotive Systems• INEOS Styrolution• Johnson Controls• Joyson Safety Systems• KATHREIN• Knauf Insulation• KOBRA Formen• KSG• KWD Kupplungswerk Dresden• Lear• LEONI• Magna• MAHLE• matino medical devices• Meinberg Funkuhren• MENNEKES Elektrotechnik• Mineralquellen Bad Liebenwerda• Mubea Fahrwerksfedern• MüllerMilch• NIDEC GPM• Pharma Wernigerode• Polycasa | <ul style="list-style-type: none">• Porsche Werkzeugbau• Primed Medizintechnik• Procter & Gamble• redcoon Logistics• Salzgitter Flachstahl• Salzgitter Hydroforming• Schneider Schreibgeräte• Siltronic• SKET Verseilmaschinenbau• STORCK• Südzucker• SUEZ• Suiker Unie• ThyssenKrupp Presta• ThyssenKrupp System Engineering• Tower Automotive / Snop Automotive• Trinseo Deutschland• TRUMPF• Unilever• VACUHEAT• Vandemoortele• voestalpine• WACKER Chemie• YARA• Zenker Backformen• ZF Friedrichshafen• ZUEGG |
|---|--|---|

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de