

Führungsverhalten für Teamleiter / Schichtführer Basis-Seminar (FSF-01)

Hintergrund Viele Teamleiter / Schichtführer sind ausgezeichnete Fachexperten. Doch in ihrer Funktion als Führungskraft werden sie mit Anforderungen konfrontiert, die noch nicht alle professionell bewältigen: Sie klären zu viele Detailprobleme selbst, statt diese konsequent zu delegieren. Sie schauen bei Fehlverhalten ihrer Mitarbeiter weg, statt diese damit zu konfrontieren. Sie fühlen sich oft als Prellbock zwischen „oben“ und „unten“, statt sich selbst konsequent als Führungskraft zu verstehen. Sie können in ihrer Funktion erfolgreicher werden, wenn sie an ihrem eigenen Selbstverständnis als Führungskraft arbeiten und wirksame Verhaltensweisen zum Bewältigen schwieriger Situationen ihres Führungsalltages erlernen.

Ziel Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, ihr Wissen über wirksames und zugleich wertschätzendes Führungsverhalten zu erweitern und an ihrem Selbstverständnis als Führungskraft zu arbeiten, um herausfordernde Führungssituationen künftig noch besser als bisher bewältigen zu können.



Inhalte

- Was heißt es, Mitarbeiter zu „führen“?
- Wie kann ich als Führungskraft wirklich Vorbild sein?
- Wie kann ich Mitarbeiter motivieren? / Wie kann ich vermeiden, sie zu demotivieren?
- Wie kann ich Lob und Anerkennung ausdrücken?
- Wie kann ich mit Regelverstößen umgehen?
(Kritikgespräche, Dokumentationspflichten, Sanktionen, Zusammenarbeit mit HR)
- Wie erreiche und bewahre ich eine konstruktive Fehlerkultur?
(ursachen- und lösungsorientiert statt schuldorientiert)
- Wie kann ich Konflikte rechtzeitig erkennen und erfolgreich lösen?
- Wie kann ich Mitarbeiter so informieren, dass ihnen ein Verstehen / eine Einsicht möglich wird?
- Wie kann ich Aufgaben effektiv delegieren?
- Wie kann ich kontrollieren und zugleich Mitarbeiter nicht aus ihrer eigenen Verantwortung lassen?
- Wie kann ich schwierige Gespräche mit Mitarbeitern führen?
- Analysieren von Problemsituationen:
Fehlverhalten oder Schlechtleistung von Mitarbeitern; mangelnde Qualität von Schichtübergaben; Konflikte im Team; Verhaltensveränderung eines Mitarbeiters; ...
- Ableiten individueller Veränderungsmaßnahmen

Zielgruppe Teamleiter / Schichtführer / Meister / Vorarbeiter / Supervisor / Fertigungskoordinatoren / Gruppensprecher / Fachkräfte mit Führungsverantwortung

Methoden **Seminar:** Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

Teilnehmer Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 12 begrenzt.

Termine	10. + 11.02.2022 - Augsburg	09. + 10.05.2022 - Braunschweig	17. + 18.10.2022 - Berlin
	24. + 25.02.2022 -  Online	09. + 10.06.2022 - Chemnitz	01. + 02.11.2022 - Braunschweig
	14. + 15.03.2022 - Chemnitz	13. + 14.06.2022 - Berlin	10. + 11.11.2022 - Dresden
	17. + 18.03.2022 - Dresden	04. + 05.07.2022 - Erfurt	24. + 25.11.2022 - Augsburg
	21. + 22.03.2022 - Nürnberg	23. + 24.08.2022 -  Online	29. + 30.11.2022 - Nürnberg
	23. + 24.03.2022 - Augsburg	13. + 14.09.2022 - Chemnitz	01. + 02.12.2022 - Chemnitz
	28. + 29.03.2022 - Halle / Leipzig	11. + 12.10.2022 - Halle / Leipzig	14. + 15.12.2022 - Erfurt

Seminarzeit 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 1.170 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 345 € p. P. zzgl. MwSt.

Trainer **Dr. Stefan Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminartheme/2/seminar/1.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihr Trainer:

Dr. Stefan Petermann

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik (TU Chemnitz & TU Dresden - Dipl.-Ing.-Päd.)
- Promotion zum Dr. paed. (Berufspädagogik)
- Leiter des Wissenschaftsbereichs Berufspädagogik (TU Chemnitz)
- seit 1990 als Trainer und Berater für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- 1991 Gründer von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Teamentwicklung / Zeit- und Selbstmanagement / Methoden der Ideenfindung
- **Moderation von Workshops** – des Optimierens von Strukturen und Prozessen in Unternehmen, zur Weiterentwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich:
zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Mitarbeiterförderung und Mitarbeitermotivierung / Gestalten von Veränderungsprozessen / kontinuierlicher Verbesserungsprozesse / Ideenmanagement

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|
| • Aachener Printen- u. Schokoladenfabrik Henry Lambertz | • Harry-Brot | • Porsche Werkzeugbau |
| • ADDINOL Lube Oil | • Heinrichsthaler Milchwerke | • Primed Medizintechnik |
| • ALBA / KVB | • HLS SACHA | • Procter & Gamble |
| • Albemarle Germany | • HÖRMANN | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • HOMANN Feinkost | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Hitachi Automotive Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • INEOS Styrolution | • Schneider Schreibgeräte |
| • Brandenburger Elektrostahlwerke | • Johnson Controls | • Siltronic |
| • CABKA | • Joyson Safety Systems | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • ContiTech | • KATHREIN | • STORCK |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • Knauf Insulation | • Südzucker |
| • Destilla | • KOBRA Formen | • SUEZ |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • KSG | • Suiker Unie |
| • DS Smith Packaging | • KWD Kupplungswerk Dresden | • ThyssenKrupp Presta |
| • EEW Energy from Waste | • Lear | • ThyssenKrupp System Engineering |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • LEONI | • Tower Automotive / Snop Automotive |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • Trinseo Deutschland |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • TRUMPF |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Unilever |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • VACUHEAT |
| • Freiburger Compound Materials | • MENNEKES Elektrotechnik | • Vandemoortele |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • voestalpine |
| • Geberit | • Mubea Fahrwerksfedern | • WACKER Chemie |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • YARA |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • Zenker Backformen |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • ZF Friedrichshafen |
| | • Polycasa | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de