

Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten - Führungsverhalten für Nachwuchs-Führungskräfte

Basis-Seminar (NFK-01)

Hintergrund Gestern noch Kollege - heute plötzlich Vorgesetzter. Gestern noch über fehlende Informationen, langwierige Entscheidungen und mangelnde Anerkennung durch den Vorgesetzten gemeckert - heute plötzlich selbst in der Verantwortung, ein Team mit recht unterschiedlichen Mitarbeitern zu führen.

Was sollte eine „Neu-Führungskraft“ in dieser Situation tun und was sollte sie besser lassen, um wirkliche Akzeptanz zu gewinnen und Vertrauen aufzubauen? Mit Fachkompetenz allein ist es nicht getan. Auf „Kumpel“ zu machen oder eine übermäßige Distanz zu den Mitarbeitern aufzubauen, ist auch keine Lösung. Nur wer sich in dieser Situation bewusst macht, welche Erwartungen er selbst, der eigene Vorgesetzte und auch die Mitarbeiter an ihn in seiner Rolle als Führungskraft haben, wird erfassen können, was Führungsverantwortung tatsächlich bedeutet.

Ziel Das Seminar hilft den teilnehmenden Nachwuchs-Führungskräften, ihre „zweite“ Werkzeugkiste mit solchen Werkzeugen zu füllen, die ein effektives, effizientes und erfolgreiches Arbeiten mit ihren Mitarbeitern ermöglichen. Sie lernen wesentliche Instrumente für das Führen von Mitarbeitern und Teams kennen, arbeiten an ihrem Selbstverständnis in ihrer neuen Rolle als Führungskraft und erhalten Unterstützung beim Bewältigen ihrer Anfangsprobleme (z.B. Erarbeiten von Akzeptanz).

Inhalte

- Reflektieren der bisherigen Erfahrungen der Teilnehmer in ihrer Rolle als Führungskraft
- Was bedeutet es, Führungsverantwortung zu tragen / Mitarbeiter zu führen?
- Wer hat welche Erwartungen an mich als Führungskraft und an mein Führungsverhalten?
- Wie kann ich in meiner neuen Rolle das Vertrauen und die Akzeptanz der Mitarbeiter gewinnen?
- Wie kann ich als Führungskraft wirklich Vorbild sein?
- Wie kann ich Mitarbeiter motivieren? / Wie kann ich Lob und Anerkennung ausdrücken?
- Wie kann ich Konflikte erkennen und erfolgreich lösen?
- Wie kann ich Aufgaben effektiv delegieren?
- Wie kann ich kontrollieren und dabei Mitarbeiter nicht aus deren eigener Verantwortung lassen?
- Wie kann ich wirksam und zugleich wertschätzend Kritik üben?
- Analysieren typischer Konflikt- und Problemsituationen aus der Praxis von Neu-Führungskräften (Akzeptanzprobleme, Fehlverhalten von Mitarbeitern, Konflikte, ...)

Zielgruppe Nachwuchs-Führungskräfte / Mitarbeiter, die erstmalig Führungsverantwortung übernehmen oder gerade übernommen haben

Methoden **Seminar:** Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

Teilnehmer Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 12 begrenzt.

Termine	24. – 26.01.2022 - Augsburg	18. – 20.05.2022 - Dresden	07. – 09.11.2022 - Chemnitz
	09. – 11.03.2022 - Chemnitz	27. – 29.06.2022 - Chemnitz	21. – 23.11.2022 - Halle / Leipzig
	25. – 27.04.2022 - Berlin	29. – 31.08.2022 - Berlin	05. – 07.12.2022 - Dresden

Seminarzeit 1. + 2. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr 3. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 1.570 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 345 € p. P. zzgl. MwSt.

Trainer **Dr. Stefan Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/1/seminar/8.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihr Trainer:

Dr. Stefan Petermann

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik (TU Chemnitz & TU Dresden - Dipl.-Ing.-Päd.)
- Promotion zum Dr. paed. (Berufspädagogik)
- Leiter des Wissenschaftsbereichs Berufspädagogik (TU Chemnitz)
- seit 1990 als Trainer und Berater für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- 1991 Gründer von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Teamentwicklung / Zeit- und Selbstmanagement / Methoden der Ideenfindung
- **Moderation von Workshops** – des Optimierens von Strukturen und Prozessen in Unternehmen, zur Weiterentwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich:
zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Mitarbeiterförderung und Mitarbeitermotivierung / Gestalten von Veränderungsprozessen / kontinuierlicher Verbesserungsprozesse / Ideenmanagement

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|
| • Aachener Printen- u. Schokoladenfabrik Henry Lambertz | • Harry-Brot | • Porsche Werkzeugbau |
| • ADDINOL Lube Oil | • Heinrichsthaler Milchwerke | • Primed Medizintechnik |
| • ALBA / KVB | • HLS SACHA | • Procter & Gamble |
| • Albemarle Germany | • HÖRMANN | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • HOMANN Feinkost | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Hitachi Automotive Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • INEOS Styrolution | • Schneider Schreibgeräte |
| • Brandenburger Elektrostahlwerke | • Johnson Controls | • Siltronic |
| • CABKA | • Joyson Safety Systems | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • ContiTech | • KATHREIN | • STORCK |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • Knauf Insulation | • Südzucker |
| • Destilla | • KOBRA Formen | • SUEZ |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • KSG | • Suiker Unie |
| • DS Smith Packaging | • KWD Kupplungswerk Dresden | • ThyssenKrupp Presta |
| • EEW Energy from Waste | • Lear | • ThyssenKrupp System Engineering |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • LEONI | • Tower Automotive / Snop Automotive |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • Trinseo Deutschland |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • TRUMPF |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Unilever |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • VACUHEAT |
| • Freiburger Compound Materials | • MENNEKES Elektrotechnik | • Vandemoortele |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • voestalpine |
| • Geberit | • Mubea Fahrwerksfedern | • WACKER Chemie |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • YARA |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • Zenker Backformen |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • ZF Friedrichshafen |
| | • Polycasa | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de