

Erfolgreiches Moderieren von Projektmeetings

(PRO-03)

Hintergrund Projektmeetings sind oft ineffizient und unattraktiv für die Beteiligten: Sie dauern zu lange, sind nicht ausreichend vorbereitet und enden oft ohne verbindliche Vereinbarungen.

Wie ein Projektmeeting moderiert wird, entscheidet in erheblichem Maße über den Erfolg eines Projekts. Was bei manchem Projektleiter wie eine natürliche „Begabung“ aussieht, ist durchaus erlernbar.

Ziel In diesem Seminar lernen die Teilnehmer Projektleiter nützliche Moderations-Techniken kennen, um ihre Projektmeetings künftig effizienter gestalten zu können und trainieren, diese Techniken situationsadäquat anzuwenden sowie in geeigneter Weise miteinander zu kombinieren. Sie erleben, dass professionell moderierte Projektmeetings die Effizienz ihrer eigenen Projekte spürbar verbessern. Das Seminar ist stark trainingsorientiert, sodass die Teilnehmer nicht nur einen Zuwachs an Wissen, sondern vor allem ein Mehr an Können in ihren Arbeitsalltag mitnehmen.

Inhalte

- Wie kann ich ein Projekt-Meeting professionell vorbereiten, durchführen und nachbereiten?
- Was bedeutet es, eine Diskussion ergebnisorientiert zu „moderieren“?
- Welche Rolle habe ich als Moderator?
- Welche Elemente der Moderationsmethode gibt es?
- Welche davon kann ich wie in welchen Situationen nutzen?
- Welche Fragetechniken helfen mir als Moderator, das Projektmeeting zu steuern?
- Wie gehe ich mit Konflikten, Störungen und „Spielen“ in Meetings um?
- Wie kann ich als Projektleiter geeignete Verständlich-Macher nutzen?
- Welche Medien kann ich wie nutzen, um Ergebnisse wirkungsvoll zu präsentieren?
- Wie kann ich in Projekt-Meetings konkrete und verbindliche Vereinbarungen erreichen?
- Trainieren praxisrelevanter Situationen (Moderieren, Visualisieren und Präsentieren)

Zielgruppe Projektleiter; Teilprojektleiter; Projektverantwortliche

Methoden **Seminar:** Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussionen, eigene Moderationen und Präsentationen der Teilnehmer, Reflexion im Plenum, Feedback
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

Teilnehmer Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 8 begrenzt.

Termine 01. + 02.03.2022 -  Online 04. + 05.07.2022 - Halle / Leipzig 14. + 15.11.2022 - Halle / Leipzig

Seminarzeit 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 1.170 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 345 € p. P. zzgl. MwSt.

Trainer Cordula Söffltge – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/5/seminar/32.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin: Cordula Söfftge

Zur Person:

- Studium der Psychologie (Universität Mannheim – Dipl.-Psychologin)
- ARAG AG (Trainerin für Führungsseminare)
- Accenture (Consultant im Bereich Change Management)
- BMW AG (10 Jahre im Bereich Personalwesen u.a. als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin)
- seit 2008 als selbständige Trainerin, Coach und Mediatorin tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Business Coach (Deutsche Psychologenakademie)
 - NLP Practitioner (NLP Trainerakademie)
 - Wingwave Coach
 - PEP Coach nach Dr. Bohne
 - zertifizierter Coach des deutschen Coachingverbandes (DCV)
 - Wirtschafts- und Familien-Mediator (Steinbeis Hochschule) - zertifiziert über DGM
 - systemische Ausbildung im Bereich Change Management (Beratergruppe Neuwaldegg)
 - Lizenzierung für Reiss Profile® (Master)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Projekt- und Change-Management / Konfliktlösung / Führungsverhalten / Zeit- und Selbstmanagement
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich ihrer Kommunikation / ihres Selbstmanagements / ihres Umgangs mit Konflikten / ihres Verhaltens in Projekten / ihres Umgangs mit Veränderungsprozessen
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- Barat Ceramics
- BMW
- Destilla
- enviaM
- Freiburger Lebensmittel / Südzucker
- Goldschmidt Thermit
- Guardian Flachglas
- HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau
- HLS Group
- HQM Automotive
- IFA Rotorion
- INEOS Styrolution
- KSG
- KTS Kunststofftechnik Schmölln
- Mogatec
- Porsche Werkzeugbau
- Salzgitter Hydroforming
- Tower Automotive
- Trinseo
- Untergrundspeicher- und Geotechnologie-Systeme
- VEM motors
- Wacker Chemie

Weitere Informationen und Referenzen unter: www.simultan-consulting.de