

Führungsverhalten für Produktionsleiter / Bereichsleiter / Abteilungsleiter

Basis-Seminar (FPL-01)

Hintergrund Viele Führungskräfte des mittleren Managements klären noch immer zu viele Detailprobleme selbst, statt konsequent zu delegieren, ihre Schichtführer / Teamleiter / Mitarbeiter aktiv einzubeziehen und so in deren Entwicklung zu fördern. Manche fühlen sich oft noch zu sehr als Fachexperte, ohne sich selbst konsequent als Führungskraft zu verstehen und aus ihren Erfolgen im Führen und Entwickeln von Mitarbeitern ihre Selbstbestätigung zu ziehen.

Ziel Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, ihr eigenes Führungsverhalten zu reflektieren und sich geeignete Werkzeuge und Verhaltensweisen anzueignen, um ihre Schichtleiter / Teamleiter / Mitarbeiter effektiv, effizient und erfolgreich zu führen. Durch das Analysieren und Diskutieren konkreter Fälle und Situationen aus der Praxis wird im Seminar das Auseinandersetzen der teilnehmenden Führungskräfte mit ihrem eigenen Führungsverhalten ermöglicht.



Inhalte

- Was heißt es, Mitarbeiter zu führen, die ihrerseits Mitarbeiter führen sollen?
- Wie kann ich Mitarbeiter wirklich motivieren? / Wie kann ich vermeiden, sie zu demotivieren?
- Wie kann ich Lob und Anerkennung ausdrücken?
- Wie kann ich Konflikte rechtzeitig erkennen und erfolgreich lösen?
- Wie kann ich Aufgaben effektiv delegieren?
- Wie kann ich kontrollieren und zugleich meine Mitarbeiter nicht aus ihrer eigenen Verantwortung lassen?
- Wie kann ich wirksam und zugleich wertschätzend Kritik üben?
- Wie kann ich schwierige Gespräche mit Mitarbeitern / Schichtleitern / Teams führen?
- Analysieren von Problemsituationen: Fehlverhalten / Schlechtleistung von Mitarbeitern; Konfliktsituationen in Teams, Konkurrenzverhalten von Schichten bzw. Arbeitsgruppen; ...

Zielgruppe Führungskräfte, die ihrerseits Führungskräfte führen, wie z.B. Produktionsleiter / Abteilungsleiter / Bereichsleiter / Fertigungsleiter / Segmentleiter / Abschnittsleiter / ...

Methoden **Seminar:** Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

Teilnehmer Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 12 begrenzt.

Termine	23. + 24.02.2023 - Braunschweig	05. + 06.06.2023 - Halle / Leipzig	26. + 27.10.2023 - Halle / Leipzig
	02. + 03.03.2023 -  Online	12. + 13.07.2023 - Nürnberg	13. + 14.11.2023 - Chemnitz
	15. + 16.03.2023 - Dresden	24. + 25.08.2023 -  Online	07. + 08.12.2023 - Dresden
	04. + 05.05.2023 - Chemnitz	28. + 29.08.2023 - Braunschweig	18. + 19.12.2023 - Berlin

Seminarzeit 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 1.275 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 375 € p. P. zzgl. MwSt.

Trainer **Dr. Stefan Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminartheme/3/seminar/10.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihr Trainer:

Dr. Stefan Petermann

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik (TU Chemnitz & TU Dresden - Dipl.-Ing.-Päd.)
- Promotion zum Dr. paed. (Berufspädagogik)
- Leiter des Wissenschaftsbereichs Berufspädagogik (TU Chemnitz)
- seit 1990 als Trainer und Berater für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- 1991 Gründer von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Teamentwicklung / Zeit- und Selbstmanagement / Methoden der Ideenfindung
- **Moderation von Workshops** hinsichtlich des Optimierens von Strukturen und Prozessen in Unternehmen / zur Weiter-Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich:
zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Mitarbeiterförderung und Mitarbeitermotivierung / Gestalten von Veränderungsprozessen / kontinuierlicher Verbesserungsprozesse / Ideenmanagement

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|
| • Aachener Printen- u. Schokoladenfabrik Henry Lambertz | • Harry-Brot | • Porsche Werkzeugbau |
| • ADDINOL Lube Oil | • Heinrichsthaler Milchwerke | • Primed Medizintechnik |
| • ALBA / KVB | • HLS SACHA | • Procter & Gamble |
| • Albemarle Germany | • HÖRMANN | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • HOMANN Feinkost | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Hitachi Automotive Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • INEOS Styrolution | • Schneider Schreibgeräte |
| • Brandenburger Elektrostahlwerke | • Johnson Controls | • Siltronic |
| • CABKA | • Joyson Safety Systems | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • ContiTech | • KATHREIN | • STORCK |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • Knauf Insulation | • Südzucker |
| • Destilla | • KOBRA Formen | • SUEZ |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • KSG | • Suiker Unie |
| • DS Smith Packaging | • KWD Kupplungswerk Dresden | • ThyssenKrupp Presta |
| • EEW Energy from Waste | • Lear | • ThyssenKrupp System Engineering |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • LEONI | • Tower Automotive / Snop Automotive |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • Trinseo Deutschland |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • TRUMPF |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Unilever |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • VACUHEAT |
| • Freiburger Compound Materials | • MENNEKES Elektrotechnik | • Vandemoortele |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • voestalpine |
| • Geberit | • Mubea Fahrwerksfedern | • WACKER Chemie |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • YARA |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • Zenker Backformen |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • ZF Friedrichshafen |
| | • Polycasa | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de