

Teamentwicklung als Führungsaufgabe (TEF-01)

Hintergrund Um im Team gemeinsam Ziele zu erreichen, ist Führung erforderlich. Die Rollen im Team zu erkennen, die Dynamik im Team zu verstehen, das Klima im Team wirksam zu beeinflussen – all diese Aufgaben der Führungskraft erfordern Sensibilität und geeignete Werkzeuge.
Was macht eine Gruppe zu einem leistungsfähigen Team? Welche Phasen durchläuft ein Team in seiner Entwicklung und wie kann eine Führungskraft diesen Prozess in der jeweiligen Phase gezielt unterstützen?

Ziel Dieses Seminar sensibilisiert Führungskräfte, ein Team mit seinen Wirkmechanismen, Rollen und Strukturen in jeder seiner Entwicklungsphasen bewusst wahrzunehmen und geeignete Stellschrauben für das wirkungsvolle Unterstützen der Entwicklung eines Teams zu erkennen. Die Teilnehmer reflektieren im Seminar die Situation ihres eigenen Teams und erarbeiten sich konkrete Handlungsmöglichkeiten, um dessen Entwicklungsprozess zu steuern und spürbar voranzubringen.

Inhalte

- Was macht eine Gruppe zum Team?
- Erfolgsfaktoren von Teamarbeit
- Rollen in Teams
- Hierarchien, Kooperation, Konfrontation, Konflikte in Teams
- Phasen der Team-Entwicklung: Vom Ich zum Wir!
(Forming, Storming, Norming, Performing + Reforming)
- Wo steht mein eigenes Team (Standortanalyse)?
- Wie kann ich als Führungskraft den Prozess der Team-Entwicklung voranbringen?
(konkrete Möglichkeiten in jeder einzelnen Entwicklungsphase)
- Analyse der Rollen in meinem eigenen Team (Belbin-Modell)
- Ableiten konkreter Maßnahmen für mein eigenes Team
- verbindliches Vereinbaren von Spielregeln in meinem Team
- Erste Hilfe bei Problemen im eigenen Team (Fallberatung)
- Team-Meetings als Steuerungsinstrument ressourcenorientiert und erfolgreich gestalten
- Besonderheiten beim Führen virtueller bzw. räumlich verteilter Teams
- Besonderheiten beim Führen von Projektteams (temporär, ohne disziplinarische Befugnisse)
- Praktische Übungen, um Prozesse der Teamentwicklung erlebbar zu machen

Zielgruppe Führungskräfte aller Verantwortungsebenen

Methoden **Seminar:** Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, erlebnispädagogische Übungen (Outdoor / Indoor), Fallberatung, Diskussionen
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

Teilnehmer Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 10 begrenzt.

Termine **04. + 05.05.2023 - Chemnitz** **05. + 06.06.2023 - Halle/Leipzig** **28. + 29.08.2023 - Berlin**

Seminarzeit 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 1.275 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 375 € p. P. zzgl. MwSt.

Trainer **Dr. Stefan Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/48.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Teamentwicklung als Führungsaufgabe (TEF-01)

Hintergrund Um im Team gemeinsam Ziele zu erreichen, ist Führung erforderlich. Die Rollen im Team zu erkennen, die Dynamik im Team zu verstehen, das Klima im Team wirksam zu beeinflussen – all diese Aufgaben der Führungskraft erfordern Sensibilität und geeignete Werkzeuge.
Was macht eine Gruppe zu einem leistungsfähigen Team? Welche Phasen durchläuft ein Team in seiner Entwicklung und wie kann eine Führungskraft diesen Prozess in der jeweiligen Phase gezielt unterstützen?

Ziel Dieses Seminar sensibilisiert Führungskräfte, ein Team mit seinen Wirkmechanismen, Rollen und Strukturen in jeder seiner Entwicklungsphasen bewusst wahrzunehmen und geeignete Stellschrauben für das wirkungsvolle Unterstützen der Entwicklung eines Teams zu erkennen. Die Teilnehmer reflektieren im Seminar die Situation ihres eigenen Teams und erarbeiten sich konkrete Handlungsmöglichkeiten, um dessen Entwicklungsprozess zu steuern und spürbar voranzubringen.

Inhalte

- Was macht eine Gruppe zum Team?
- Erfolgsfaktoren von Teamarbeit
- Rollen in Teams
- Hierarchien, Kooperation, Konfrontation, Konflikte in Teams
- Phasen der Team-Entwicklung: Vom Ich zum Wir!
(Forming, Storming, Norming, Performing + Reforming)
- Wo steht mein eigenes Team (Standortanalyse)?
- Wie kann ich als Führungskraft den Prozess der Team-Entwicklung voranbringen?
(konkrete Möglichkeiten in jeder einzelnen Entwicklungsphase)
- Analyse der Rollen in meinem eigenen Team (Belbin-Modell)
- Ableiten konkreter Maßnahmen für mein eigenes Team
- verbindliches Vereinbaren von Spielregeln in meinem Team
- Erste Hilfe bei Problemen im eigenen Team (Fallberatung)
- Team-Meetings als Steuerungsinstrument ressourcenorientiert und erfolgreich gestalten
- Besonderheiten beim Führen virtueller bzw. räumlich verteilter Teams
- Besonderheiten beim Führen von Projektteams (temporär, ohne disziplinarische Befugnisse)
- Praktische Übungen, um Prozesse der Teamentwicklung erlebbar zu machen

Zielgruppe Führungskräfte aller Verantwortungsebenen

Methoden **Seminar:** Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, erlebnispädagogische Übungen (Outdoor / Indoor), Fallberatung, Diskussionen
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

Teilnehmer Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 10 begrenzt.

Termine 13. + 14.02.2023 - Augsburg 04. + 05.05.2023 - Chemnitz 28. + 29.08.2023 - Berlin

Seminarzeit 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 1.275 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 375 € p. P. zzgl. MwSt.

Trainer **Dr. Stefan Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/48.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Teamentwicklung als Führungsaufgabe (TEF-01)

Hintergrund Um im Team gemeinsam Ziele zu erreichen, ist Führung erforderlich. Die Rollen im Team zu erkennen, die Dynamik im Team zu verstehen, das Klima im Team wirksam zu beeinflussen – all diese Aufgaben der Führungskraft erfordern Sensibilität und geeignete Werkzeuge.
Was macht eine Gruppe zu einem leistungsfähigen Team? Welche Phasen durchläuft ein Team in seiner Entwicklung und wie kann eine Führungskraft diesen Prozess in der jeweiligen Phase gezielt unterstützen?

Ziel Dieses Seminar sensibilisiert Führungskräfte, ein Team mit seinen Wirkmechanismen, Rollen und Strukturen in jeder seiner Entwicklungsphasen bewusst wahrzunehmen und geeignete Stellschrauben für das wirkungsvolle Unterstützen der Entwicklung eines Teams zu erkennen. Die Teilnehmer reflektieren im Seminar die Situation ihres eigenen Teams und erarbeiten sich konkrete Handlungsmöglichkeiten, um dessen Entwicklungsprozess zu steuern und spürbar voranzubringen.

Inhalte

- Was macht eine Gruppe zum Team?
- Erfolgsfaktoren von Teamarbeit
- Rollen in Teams
- Hierarchien, Kooperation, Konfrontation, Konflikte in Teams
- Phasen der Team-Entwicklung: Vom Ich zum Wir!
(Forming, Storming, Norming, Performing + Reforming)
- Wo steht mein eigenes Team (Standortanalyse)?
- Wie kann ich als Führungskraft den Prozess der Team-Entwicklung voranbringen?
(konkrete Möglichkeiten in jeder einzelnen Entwicklungsphase)
- Analyse der Rollen in meinem eigenen Team (Belbin-Modell)
- Ableiten konkreter Maßnahmen für mein eigenes Team
- verbindliches Vereinbaren von Spielregeln in meinem Team
- Erste Hilfe bei Problemen im eigenen Team (Fallberatung)
- Team-Meetings als Steuerungsinstrument ressourcenorientiert und erfolgreich gestalten
- Besonderheiten beim Führen virtueller bzw. räumlich verteilter Teams
- Besonderheiten beim Führen von Projektteams (temporär, ohne disziplinarische Befugnisse)
- Praktische Übungen, um Prozesse der Teamentwicklung erlebbar zu machen

Zielgruppe Führungskräfte aller Verantwortungsebenen

Methoden **Seminar:** Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, erlebnispädagogische Übungen (Outdoor / Indoor), Fallberatung, Diskussionen
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

Teilnehmer Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 10 begrenzt.

Termine 21. + 22.06.2023 - Augsburg 10. + 11.07.2023 - Chemnitz 28. + 29.08.2023 - Berlin

Seminarzeit 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 1.275 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 375 € p. P. zzgl. MwSt.

Trainer Dr. Stefan Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/48.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihr Trainer:

Dr. Stefan Petermann

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik (TU Chemnitz & TU Dresden - Dipl.-Ing.-Päd.)
- Promotion zum Dr. paed. (Berufspädagogik)
- Leiter des Wissenschaftsbereichs Berufspädagogik (TU Chemnitz)
- seit 1990 als Trainer und Berater für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- 1991 Gründer von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Teamentwicklung / Zeit- und Selbstmanagement / Methoden der Ideenfindung
- **Moderation von Workshops** hinsichtlich des Optimierens von Strukturen und Prozessen in Unternehmen / zur Weiter-Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich:
zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Mitarbeiterförderung und Mitarbeitermotivierung / Gestalten von Veränderungsprozessen / kontinuierlicher Verbesserungsprozesse / Ideenmanagement

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|
| • Aachener Printen- u. Schokoladenfabrik Henry Lambertz | • Harry-Brot | • Porsche Werkzeugbau |
| • ADDINOL Lube Oil | • Heinrichsthaler Milchwerke | • Primed Medizintechnik |
| • ALBA / KVB | • HLS SACHA | • Procter & Gamble |
| • Albemarle Germany | • HÖRMANN | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • HOMANN Feinkost | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Hitachi Automotive Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • INEOS Styrolution | • Schneider Schreibgeräte |
| • Brandenburger Elektrostahlwerke | • Johnson Controls | • Siltronic |
| • CABKA | • Joyson Safety Systems | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • ContiTech | • KATHREIN | • STORCK |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • Knauf Insulation | • Südzucker |
| • Destilla | • KOBRA Formen | • SUEZ |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • KSG | • Suiker Unie |
| • DS Smith Packaging | • KWD Kupplungswerk Dresden | • ThyssenKrupp Presta |
| • EEW Energy from Waste | • Lear | • ThyssenKrupp System Engineering |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • LEONI | • Tower Automotive / Snop Automotive |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • Trinseo Deutschland |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • TRUMPF |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Unilever |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • VACUHEAT |
| • Freiburger Compound Materials | • MENNEKES Elektrotechnik | • Vandemoortele |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • voestalpine |
| • Geberit | • Mubea Fahrwerksfedern | • WACKER Chemie |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • YARA |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • Zenker Backformen |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • ZF Friedrichshafen |
| | • Polycasa | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de