

Differenziertes Führen von Mitarbeitern Kompakt-Programm (PDF-01)

- Ziele**
- Zwischen Menschen kommt es oft zu Missverständnissen: So verstehen Führungskräfte nicht immer, warum ihr Gegenüber das Gesagte nicht so aufnimmt, wie es gemeint war oder warum die getroffene Entscheidung nicht verstanden wird, obwohl sie doch aus der eigenen Sicht völlig logisch ist. Reagiert der andere nicht wie erwartet, wird ... die Ursache dafür oft beim scheinbar "merkwürdigen" Mitarbeiter gesehen. Vorurteile gegenüber dem anderen werden bestätigt; die Folgen sind Unterstellungen, Konflikte, wachsende Distanz, Ausweichen in die Arbeitsunfähigkeit etc.
- Das Programm hilft Führungskräften zu erkennen, wie unterschiedlich Menschen wahrnehmen, Entscheidungen treffen, mit Veränderungen umgehen und in Stress-Situationen reagieren. Es ermöglicht durch eine Typologie auf Basis des MBTI®-Modells, diese Unterschiede zwischen Menschen zu verstehen und wertzuschätzen.
- Die Führungskräfte lernen im Programm Möglichkeiten kennen, wie sie mit unterschiedlichen Typen effizient zusammenarbeiten und sich im Alltag gegenseitig ergänzen können.
- Die Unterschiedlichkeit der einzelnen Persönlichkeits-Typen zeigt sich vor allem in der täglichen Kommunikation. Deshalb lernen Führungskräfte in diesem Programm vor dem Hintergrund der Typenvielfalt, konkrete Führungssituationen systematisch zu analysieren, geeignete (typgerechte) Gesprächsstrategien zu entwickeln sowie zielführende und zugleich wertschätzende Gespräche mit Mitarbeitern zu führen und dabei die individuellen Besonderheiten des jeweiligen Gesprächspartners zu berücksichtigen.
- Besonders wichtig ist dies bei Feedbackgesprächen / Mitarbeiter-Jahresgesprächen. Deshalb lernen Führungskräfte auf Basis ihres Know-hows zur Typenvielfalt in diesem Programm, ihr Feedback wirksam und wertschätzend zu formulieren sowie durch typgerechtes Kommunizieren unnötige Stress-Situationen und Konflikte mit dem Mitarbeiter im Gespräch zu vermeiden. Sie lernen, Entwicklungspotenziale im Mitarbeiter zu erkennen, Ursachen für SOLL-IST-Abweichungen zu ermitteln und mit ihm gemeinsam entsprechende Entwicklungsziele und -maßnahmen verbindlich zu vereinbaren.



- Inhalte**
- Seminar 1** **Unterschiedliche Mitarbeiter-Typen erfolgreich führen**
ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 🖥
- Seminar 2** **Führungssituationen eines Produktionsleiters / Bereichsleiters / Abteilungsleiters erfolgreich bewältigen**
ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 🖥
- Seminar 3** **Feedback-Gespräche / Mitarbeiter-Jahresgespräche erfolgreich führen**
- Zielgruppe** Führungskräfte, die ihrerseits Führungskräfte führen, wie z.B. Produktionsleiter, Abteilungsleiter, Bereichsleiter, Fertigungsleiter, Segmentleiter, Abschnittsleiter, ...
- Teilnehmer** Die Anzahl ist begrenzt auf: Seminar 1: max. 10 Seminar 2: max. 8 Seminar 3: max. 10
- Termine**
- | | | | |
|------------------|---|--|---|
| Seminar 1 | 20. + 21.02.2023 - Berlin
27. + 28.04.2023 - Dresden | 12. + 13.06.2023 - Chemnitz
14. + 15.09.2023 - Braunschweig | 11. + 12.10.2023 - Nürnberg
14. + 15.12.2023 - Dresden |
|------------------|---|--|---|
- Seminarzeit** 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
- Preis** 4.265 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis des Kompakt-Programms sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
- Trainer** Seminar 1 + 2 + 3: **Simone Schmidt-Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite
- Anmeldung** Online <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/3/seminar/50.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)
- Alternative** Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin: **Simone Schmidt-Petermann**

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen – Dipl.-Betriebswirtin)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Trainerin und Beraterin für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - MBTI®-Trainer-Lizenz (Myers-Briggs Typenindikator® – a.m.t. Management Performance AG / Potsdam / Zürich)
 - DiSC®-Trainer-Lizenz (Institute for Innovative Learning Systems)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank)
 - Konfliktlösung im interkulturellen Kontext (IKOME)
 - Rhetorik und Pädagogik für Trainer (Deutsche Bank)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)



[MEHR ERFAHREN](#)

Ausgewählte Referenzen:

- Aachener Printen- u. Schokoladenfabrik Henry Lambertz
- ADDINOL Lube Oil
- ALBA / KVB
- Albemarle Germany
- ALMECO
- BASF
- Bayer
- Brandenburger Elektrostahlwerke
- CABKA
- ContiTech
- CWK Chemiewerk Bad Köstritz
- Destilla
- DURAVIT Sanitärporzellan
- DS Smith Packaging
- EEW Energy from Waste
- EMPL Fahrzeugwerk
- Energie und Wasser Potsdam
- EVONIK Industries
- Feldbinder Spezialfahrzeugwerke
- Fermacell
- Freiburger Compound Materials
- Freiburger Lebensmittel
- Geberit
- Geiger Automotive
- Gestamp
- Guardian Flachglas
- Harry-Brot
- Heinrichsthaler Milchwerke
- HLS SACHA
- HÖRMANN
- HOMANN Feinkost
- Hitachi Automotive Systems
- INEOS Styrolution
- Johnson Controls
- Joyson Safety Systems
- KATHREIN
- Knauf Insulation
- KOBRA Formen
- KSG
- KWD Kupplungswerk Dresden
- Lear
- LEONI
- Magna
- MAHLE
- matino medical devices
- Meinberg Funkuhren
- MENNEKES Elektrotechnik
- Mineralquellen Bad Liebenwerda
- Mubea Fahrwerksfedern
- MüllerMilch
- NIDEC GPM
- Pharma Wernigerode
- Polycasa
- Porsche Werkzeugbau
- Primed Medizintechnik
- Procter & Gamble
- redcoon Logistics
- Salzgitter Flachstahl
- Salzgitter Hydroforming
- Schneider Schreibgeräte
- Siltronic
- SKET Verseilmaschinenbau
- STORCK
- Südzucker
- SUEZ
- Suiker Unie
- ThyssenKrupp Presta
- ThyssenKrupp System Engineering
- Tower Automotive / Snop Automotive
- Trinseo Deutschland
- TRUMPF
- Unilever
- VACUHEAT
- Vandemoortele
- voestalpine
- WACKER Chemie
- YARA
- Zenker Backformen
- ZF Friedrichshafen
- ZUEGG

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de