




Führungsverhalten für Produktionsleiter / Bereichsleiter / Abteilungsleiter

Basis-Seminar (FPL-01)

Hintergrund	Viele Führungskräfte des mittleren Managements klären noch immer zu viele Detailprobleme selbst, statt konsequent zu delegieren, ihre Schichtführer / Teamleiter / Mitarbeitende aktiv einzubeziehen und so in deren Entwicklung zu fördern. Manche fühlen sich oft noch zu sehr als Fachexperte, ohne sich selbst konsequent als Führungskraft zu verstehen und aus ihren Erfolgen im Führen und Entwickeln von Mitarbeitenden ihre Selbstbestätigung zu ziehen.		
Ziel	Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, ihr eigenes Führungsverhalten zu reflektieren und sich geeignete Werkzeuge und Verhaltensweisen anzueignen, um ihre Schichtleiter / Teamleiter / Mitarbeitenden effektiv, effizient und erfolgreich zu führen. Durch das Analysieren und Diskutieren konkreter Fälle und Situationen aus der Praxis wird im Seminar das Auseinandersetzen der teilnehmenden Führungskräfte mit ihrem eigenen Führungsverhalten ermöglicht.		
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Was heißt es, Mitarbeitende zu führen, die ihrerseits Mitarbeitende führen sollen?• Wie kann ich Mitarbeitende wirklich motivieren? / Wie kann ich vermeiden, sie zu demotivieren?• Wie kann ich Lob und Anerkennung ausdrücken?• Wie kann ich Konflikte rechtzeitig erkennen und erfolgreich lösen?• Wie kann ich Aufgaben effektiv delegieren?• Wie kann ich kontrollieren und zugleich meine Mitarbeitenden nicht aus ihrer eigenen Verantwortung lassen?• Wie kann ich wirksam und zugleich wertschätzend Kritik üben?• Wie kann ich schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden / Schichtleitern / Teams führen?• Analysieren von Problemsituationen: Fehlverhalten / Schlechtleistung von Mitarbeitenden; Konfliktsituationen in Teams, Konkurrenzverhalten von Schichten bzw. Arbeitsgruppen; ...		
Zielgruppe	Führungskräfte, die ihrerseits Führungskräfte führen, wie z.B. Produktionsleiter / Abteilungsleiter / Bereichsleiter / Fertigungsleiter / Segmentleiter / Abschnittsleiter / ...		
Methoden	Seminar:	Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen	
	Coaching:	individuelles Transfer-Coaching per Telefon oder Videokonferenz (optional zubuchbar)	
Teilnehmende	Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 12 begrenzt.		
Termine	19. + 20.02.2024 - Erfurt 18. + 19.03.2024 - Dresden 20. + 21.03.2024 -  Online 22. + 23.04.2024 - Chemnitz 26. + 27.06.2024 - Nürnberg	20. + 21.08.2024 - Erfurt 26. + 27.08.2024 - Berlin 09. + 10.09.2024 -  Online 17. + 18.10.2024 - Halle / Leipzig 11. + 12.11.2024 - Dresden	20. + 21.11.2024 - Braunschweig 02. + 03.12.2024 -  Online 04. + 05.12.2024 - Erfurt 12. + 13.12.2024 - Nürnberg 18. + 19.12.2024 - Berlin
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr		
Preis	1.375 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen optional zubuchbar: 90 min individuelles Transfer-Coaching – 375 € p. P. zzgl. MwSt.		
Trainer	Dr. Stefan Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite		
Anmeldung	Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/3/seminar/10.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)		
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de		

Ihr Trainer:

Dr. Stefan Petermann

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik (TU Chemnitz & TU Dresden - Dipl.-Ing.-Päd.)
- Promotion zum Dr. paed. (Berufspädagogik)
- Leiter des Wissenschaftsbereichs Berufspädagogik (TU Chemnitz)
- seit 1990 als Trainer und Berater für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- 1991 Gründer von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Teamentwicklung / Zeit- und Selbstmanagement / Methoden der Ideenfindung
- **Moderation von Workshops** hinsichtlich des Optimierens von Strukturen und Prozessen in Unternehmen / zur Weiter-Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich:
zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Förderung und Motivation von Mitarbeitenden / Gestalten von Veränderungsprozessen / kontinuierlicher Verbesserungsprozesse / Ideenmanagement

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albemarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldebinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de