

Führungssituationen eines Produktionsleiters / Bereichsleiters / Abteilungsleiters erfolgreich bewältigen Aufbau-Seminar (FPL-02)

| | | | |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Hintergrund | Mitarbeitende zu führen bedeutet vor allem zu kommunizieren. Um als Produktions-, Bereichs- oder Abteilungsleiter erfolgreich zu sein, ist es entscheidend, ob und in welchem Maß eine Führungskraft wirklich aktiv zuhört, Fragetechniken beherrscht, zielgerichtet und verständlich informiert, wirksam und zugleich wertschätzend Gespräche mit Mitarbeitern führt und dabei die individuellen Besonderheiten des jeweiligen Gesprächspartners berücksichtigt. Zudem können kritische Situationen vermieden bzw. entschärft werden, wenn die Führungskraft bereit und in der Lage ist, ein Gespräch mit dem Mitarbeiter rechtzeitig zu suchen und dieses professioneller als bisher zu führen. | | |
| Ziel | Das Seminar ermöglicht es den teilnehmenden Führungskräften, durch das Analysieren und Trainieren realer Führungssituationen aus der Praxis von Produktions-, Bereichs- und Abteilungsleitern ihr eigenes Kommunikationsverhalten zu reflektieren und zu verändern. Die Teilnehmenden werden befähigt, Führungssituationen systematisch zu analysieren, geeignete Gesprächsstrategien zu entwickeln sowie zielführende und zugleich wertschätzende Gespräche mit Mitarbeitenden (insbesondere Teamleiter / Schichtführer) zu führen. | | |
| Inhalte | <ul style="list-style-type: none">• Analysieren typischer Führungssituationen (konkrete Fälle aus dem Arbeitsalltag von Produktions-, Bereichs- und Abteilungsleitern)• Entwickeln von Gesprächsstrategien• Trainieren von Fragetechniken, Aktivem Zuhören, Geben und Nehmen von Feedback• Trainieren von Mitarbeitergesprächen (Kritik-Gespräche / motivierende Gespräche / ermittelnde bzw. klärende Gespräche / ...)• Erlernen von lösungsorientiertem Vorgehen im Gespräch• Training inkl. Gruppen- und Einzel-Feedback | | |
| Zielgruppe | Führungskräfte, die ihrerseits Führungskräfte führen, wie z.B. Produktionsleiter / Abteilungsleiter / Bereichsleiter / Fertigungsleiter / Segmentleiter / Abschnittsleiter / ... | | |
| Methoden | Seminar: | Theorie-Inputs, Situations-Analysen, Fallberatung, Gruppenarbeiten, Rollenspiele (Trainieren von Mitarbeiter-Gesprächen), Gruppen- und Einzel-Feedback | |
| | Coaching: | individuelles Transfer-Coaching per Telefon oder Videokonferenz (optional zubuchbar) | |
| Teilnehmende | Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 8 begrenzt. | | |
| Termine | 25. + 26.01.2024 - Berlin | 09. + 10.04.2024 - Halle / Leipzig | 04. + 05.11.2024 - Erfurt |
| | 28. + 29.02.2024 - Dresden | 03. + 04.06.2024 - Braunschweig | 18. + 19.11.2024 - Chemnitz |
| | 04. + 05.03.2024 - Nürnberg | 13. + 14.08.2024 - Erfurt | 25. + 26.11.2024 - Braunschweig |
| | 20. + 21.03.2024 - Erfurt | 21. + 22.10.2024 - Dresden | 05. + 06.12.2024 - Halle / Leipzig |
| Seminarzeit | 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr | | |
| Preis | 1.375 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen optional zubuchbar: 90 min individuelles Transfer-Coaching – 375 € p. P. zzgl. MwSt. | | |
| Trainer | Simone Schmidt-Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite | | |
| Anmeldung | Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/3/seminar/11.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link) | | |
| Alternative | Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de | | |

Ihre Trainerin: **Simone Schmidt-Petermann**

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen – Dipl.-Betriebswirtin)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Trainerin und Beraterin für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - MBTI®-Trainer-Lizenz (Myers-Briggs Typenindikator® – a.m.t. Management Performance AG / Potsdam / Zürich)
 - DiSG®-Trainer-Lizenz (Institute for Innovative Learning Systems)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank)
 - Konfliktlösung im interkulturellen Kontext (IKOME)
 - Rhetorik und Pädagogik für Trainer (Deutsche Bank)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Führen von Mitarbeiter-Gesprächen, Mitarbeiter-Jahresgesprächen, Feedback-Gesprächen, Entwicklungs-Gesprächen, Krankenrückkehr-Gesprächen / Differenziertes Führen mittels Typologien (MBTI® / DiSG®) / Konfliktlösung
- **Moderation von Workshops** hinsichtlich der Weiter-Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich Entwicklung und Einführung unternehmensspezifischer Beurteilungs- und Feedback-Systeme / Begleitung von 360-Grad-Feedback-Prozessen / zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Förderung und Motivation von Mitarbeitenden
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albemarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de