

Projektmanagement – Werkzeuge und Methoden für die Praxis

(PRO-01)

Hintergrund	Neue Vorhaben innerhalb eines fixierten Zeit- und Kostenrahmens umsetzen zu können, ist heute zu einer elementaren Anforderung für viele Mitarbeitende geworden. Doch viele Projekte scheitern, weil Projektleiter /Projektverantwortliche nicht über geeignete Werkzeuge und Methoden zum Vorbereiten, Starten, Steuern und Abschließen eines Projektes verfügen.
Ziel	Projektleiter und Projektverantwortliche lernen in diesem Seminar praxiserprobte Werkzeuge und Methoden des Projektmanagements (vom Projektstart bis zum Abschluss) kennen, wenden diese Tools auf ihre konkreten eigenen Projekte an und erhalten Feedback und Impulse für ihre Projektpraxis (nach Projektphasen strukturierte Fallberatung zu Projekten der Teilnehmenden). So finden sie einen praxisnahen Einstieg in die wichtigsten Methoden und Tools, um die eigenen Projekte professionell planen, strukturieren und steuern zu können.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Wie kann ich Projektziele so fixieren, dass sie konkret, messbar und verständlich sind?• Wie kann ich ein Projekt sinnvoll strukturieren? (Inhalte / Phasen / Teilprojekte)• Wie kann ich ein Projekt professionell vorbereiten und starten? (Risikoanalyse, Ressourcenplanung, Business Case, Projektstart-Brief, Kick-Off-Meeting, ...)• Wie kann ich mit den Projekt-Partnern so kommunizieren, dass ich alle erfolgreich einbinden kann? (Überzeugen, Motivieren, mit Widerständen umgehen, Konflikte erkennen und lösen, ...)• Wie kann ich Projekt-Mitarbeitende führen, ohne deren disziplinarischer Vorgesetzter zu sein?• Wie kann ich Projekt-Meetings professionell vorbereiten, durchführen und nachbereiten?• Wie kann ich ein Projekt aktiv steuern (agieren statt reagieren)? (Projektplan, Kommunikationsplan, Statusbericht, Protokoll, ...)• Wie kann ich Komplikationen und Ressourcen-Engpässe frühzeitig erkennen und Zeitverzug vermeiden?• Wie kann ich einen „sauberen“ Projektabschluss organisieren? (Lessons Learned, Projekt-Archivierung, ...)• Analysieren und Trainieren praxisrelevanter Situationen aus dem Alltag eines Projektleiters
Zielgruppe	Projektleiter; Teilprojektleiter; Projektverantwortliche
Methoden	Seminar: Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussionen, Fallberatung zu konkreten Projekten der Teilnehmenden Coaching: individuelles Transfer-Coaching per Telefon oder Videokonferenz (optional zubuchbar)
Teilnehmende	Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 10 begrenzt.
Termine	12. + 13.03.2024 - Halle / Leipzig 08. + 09.04.2024 - Halle / Leipzig 21. + 22.10.2024 - Halle / Leipzig
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
Preis	1.375 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen optional zubuchbar: 90 min individuelles Transfer-Coaching – 375 € p. P. zzgl. MwSt.
Trainer	Cordula Söffltge – weitere Informationen auf der Rückseite
Anmeldung	Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/5/seminar/30.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin: Cordula Söfftge

Zur Person:

- Studium der Psychologie (Universität Mannheim – Dipl.-Psychologin)
- ARAG AG (Trainerin für Führungsseminare)
- Accenture (Consultant im Bereich Change Management)
- BMW AG (10 Jahre im Bereich Personalwesen u.a. als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin)
- seit 2008 als selbständige Trainerin, Coach und Mediatorin tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Business Coach (Deutsche Psychologenakademie)
 - NLP Practitioner (NLP Trainerakademie)
 - Wingwave Coach
 - PEP Coach nach Dr. Bohne
 - zertifizierter Coach des deutschen Coachingverbandes (DCV)
 - Wirtschafts- und Familien-Mediator (Steinbeis Hochschule) - zertifiziert über DGM
 - systemische Ausbildung im Bereich Change Management (Beratergruppe Neuwaldegg)
 - Lizenzierung für Reiss Profile® (Master)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Projekt- und Change-Management / Konfliktlösung / Führungsverhalten / Zeit- und Selbstmanagement
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich ihrer Kommunikation / ihres Selbstmanagements / ihres Umgangs mit Konflikten / ihres Verhaltens in Projekten / ihres Umgangs mit Veränderungsprozessen
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- Barat Ceramics
- BMW
- Cotesa
- CWK Chemiewerk Bad Köstritz
- Descartes Systems Germany
- Destilla
- enviaM
- Freiburger Lebensmittel / Südzucker
- Goldschmidt Thermit
- Guardian Flachglas
- HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau
- HÖRMANN
- HLS Group
- HQM Automotive
- IFA Rotorion
- INEOS Styrolution
- KSG
- KTS Kunststofftechnik Schmölln
- Mogatec
- Müller-Elektronik / Trimble
- Porsche Werkzeugbau
- Purem by Eberspächer
- Salzgitter Hydroforming
- Storengy Deutschland
- Tower Automotive
- Trinseo
- Unterspeicher- und Geotechnologie-Systeme
- va-Q-tec
- VEM motors
- Wacker Chemie