

Erfolgreiches Bewältigen schwieriger Situationen in Projekten – Trainingsseminar für Projektleiter

(PRO-02)

Hintergrund Projektarbeit bedeutet stets, die Interessen der verschiedenen Beteiligten und begrenzte Ressourcen unter einen Hut bringen zu müssen. Häufig kommt es dabei zu Spannungen oder Konflikten zwischen den Beteiligten. Auftretende Widerstände und Emotionen fordern den Projektleiter.

Seine wichtigste Aufgabe ist es deshalb, mit den Projektmitarbeitern und allen anderen am Projekt Beteiligten in geeigneter Weise zu kommunizieren. Seine Fähigkeit, sich abzeichnende schwierige Situationen im Projektverlauf rechtzeitig zu erkennen, anzupacken und mit den jeweiligen Partnern wertschätzend und zugleich ergebnisorientiert zu kommunizieren, ist für den Erfolg eines Projekts von entscheidender Bedeutung.

Ziel Das Seminar hilft den teilnehmenden Projektleitern, schwierige Situationen im Projektverlauf rechtzeitig zu erkennen, geeignete Strategien, Instrumente und Kommunikationstechniken zum Bewältigen dieser Situationen zu wählen und diese in der Kommunikation mit den am Projekt Beteiligten situationsadäquat und lösungsorientiert anzuwenden.

Inhalte

- Wie kann ich als Projektleiter alle Beteiligten aktiv in das Erreichen der Projektziele einbinden?
- Wie kann ich mit Widerständen umgehen?
- Woran erkenne ich frühzeitig Konflikte? Wie kann ich zu deren Lösung beitragen?
- Woran erkenne ich möglichst frühzeitig krisenhafte Situationen im Projektverlauf?
- Wie kann ich solche schwierigen Situationen erfolgreich bewältigen?
- Wie kann ich Projekt-Mitarbeiter typpgerecht führen?
- Wie kann ich mit Emotionen in Gesprächen und Meetings umgehen?
- Wie kann kritisches Feedback verständlich und zugleich wertschätzend formuliert werden?
- Wie kann ich beim Mitarbeiter die Bereitschaft zur Korrektur seines Selbstbildes erreichen, ohne dass er dies als Niederlage oder Schwäche empfindet?
- Wie kann ich als Projektleiter meine Projekt-Mitarbeiter in ihrer Entwicklung unterstützen?
- Trainieren praxisrelevanter Situationen aus dem Alltag eines Projektleiters

Zielgruppe Projektleiter; Teilprojektleiter; Projektverantwortliche

Methoden **Seminar:** Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussionen, Fallberatung, Fallstudien, Rollenspiele (Trainieren praxisrelevanter Situationen aus dem Alltag eines Projektleiters), Gruppen- und Einzel-Feedback
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

Teilnehmer Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 8 begrenzt.

Termine 01. + 02.02.2024 - Dresden 26. + 27.08.2024 - Halle / Leipzig 16. + 17.12.2024 - Halle / Leipzig

Seminarzeit 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 1.375 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 375 € p. P. zzgl. MwSt.

Trainer Cordula Söffltge – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminartheme/5/seminar/31.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin: Cordula Söfflge

Zur Person:

- Studium der Psychologie (Universität Mannheim – Dipl.-Psychologin)
- ARAG AG (Trainerin für Führungsseminare)
- Accenture (Consultant im Bereich Change Management)
- BMW AG (10 Jahre im Bereich Personalwesen u.a. als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin)
- seit 2008 als selbständige Trainerin, Coach und Mediatorin tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Business Coach (Deutsche Psychologenakademie)
 - NLP Practitioner (NLP Trainerakademie)
 - Wingwave Coach
 - PEP Coach nach Dr. Böhne
 - zertifizierter Coach des deutschen Coachingverbandes (DCV)
 - Wirtschafts- und Familien-Mediator (Steinbeis Hochschule) - zertifiziert über DGM
 - systemische Ausbildung im Bereich Change Management (Beratergruppe Neuwaldegg)
 - Lizenzierung für Reiss Profile® (Master)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Projekt- und Change-Management / Konfliktlösung / Führungsverhalten / Zeit- und Selbstmanagement
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich ihrer Kommunikation / ihres Selbstmanagements / ihres Umgangs mit Konflikten / ihres Verhaltens in Projekten / ihres Umgangs mit Veränderungsprozessen
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- Barat Ceramics
- BMW
- Cotesa
- CWK Chemiewerk Bad Köstritz
- Descartes Systems Germany
- Destilla
- enviaM
- Freiburger Lebensmittel / Südzucker
- Goldschmidt Thermit
- Guardian Flachglas
- HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau
- HÖRMANN
- HLS Group
- HQM Automotive
- IFA Rotorion
- INEOS Styrolution
- KSG
- KTS Kunststofftechnik Schmölln
- Mogatec
- Porsche Werkzeugbau
- Purem by Eberspächer
- Salzgitter Hydroforming
- Tower Automotive
- Trinseo
- Unterspeicher- und Geotechnologie-Systeme
- va-Q-tec
- VEM motors
- Wacker Chemie

Weitere Informationen und Referenzen unter: www.simultan-consulting.de