

Erfolgreiches Moderieren von Projektmeetings

(PRO-03)

Hintergrund	<p>Projektmeetings sind oft ineffizient und unattraktiv für die Beteiligten: Sie dauern zu lange, sind nicht ausreichend vorbereitet und enden oft ohne verbindliche Vereinbarungen.</p> <p>Wie ein Projektmeeting moderiert wird, entscheidet in erheblichem Maße über den Erfolg eines Projekts. Was bei manchem Projektleiter wie eine natürliche „Begabung“ aussieht, ist durchaus erlernbar.</p>
Ziel	<p>In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden nützliche Moderations-Techniken kennen, um ihre Projektmeetings künftig effizienter gestalten zu können und trainieren, diese Techniken situationsadäquat anzuwenden sowie in geeigneter Weise miteinander zu kombinieren. Sie erleben, dass professionell moderierte Projektmeetings die Effizienz ihrer eigenen Projekte spürbar verbessern. Das Seminar ist stark trainingsorientiert, sodass die Teilnehmenden nicht nur einen Zuwachs an Wissen, sondern vor allem ein Mehr an Können in ihren Arbeitsalltag mitnehmen.</p>
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Wie kann ich ein Projekt-Meeting professionell vorbereiten, durchführen und nachbereiten?• Was bedeutet es, eine Diskussion ergebnisorientiert zu „moderieren“?• Welche Rolle habe ich als Moderator?• Welche Elemente der Moderationsmethode gibt es?• Welche davon kann ich wie in welchen Situationen nutzen?• Welche Fragetechniken helfen mir als Moderator, das Projektmeeting zu steuern?• Wie gehe ich mit Konflikten, Störungen und „Spielen“ in Meetings um?• Wie kann ich als Projektleiter geeignete Verständlich-Macher nutzen?• Welche Medien kann ich wie nutzen, um Ergebnisse wirkungsvoll zu präsentieren?• Wie kann ich in Projekt-Meetings konkrete und verbindliche Vereinbarungen erreichen?• Trainieren praxisrelevanter Situationen (Moderieren, Visualisieren und Präsentieren)
Zielgruppe	Projektleiter; Teilprojektleiter; Projektverantwortliche
Methoden	<p>Seminar: Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussionen, eigene Moderationen und Präsentationen der Teilnehmer, Reflexion im Plenum, Feedback</p> <p>Coaching: individuelles Transfer-Coaching per Telefon oder Videokonferenz (optional zubuchbar)</p>
Teilnehmende	Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 8 begrenzt.
Termine	04. + 05.03.2024 - Dresden 28. + 29.08.2024 - Halle / Leipzig 18. + 19.12.2024 - Halle / Leipzig
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
Preis	1.375 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen optional zubuchbar: 90 min individuelles Transfer-Coaching – 375 € p. P. zzgl. MwSt.
Trainer	Cordula Söffftge – weitere Informationen auf der Rückseite
Anmeldung	Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/5/seminar/32.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin: Cordula Söfftge

Zur Person:

- Studium der Psychologie (Universität Mannheim – Dipl.-Psychologin)
- ARAG AG (Trainerin für Führungsseminare)
- Accenture (Consultant im Bereich Change Management)
- BMW AG (10 Jahre im Bereich Personalwesen u.a. als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin)
- seit 2008 als selbständige Trainerin, Coach und Mediatorin tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Business Coach (Deutsche Psychologenakademie)
 - NLP Practitioner (NLP Trainerakademie)
 - Wingwave Coach
 - PEP Coach nach Dr. Bohne
 - zertifizierter Coach des deutschen Coachingverbandes (DCV)
 - Wirtschafts- und Familien-Mediator (Steinbeis Hochschule) - zertifiziert über DGM
 - systemische Ausbildung im Bereich Change Management (Beratergruppe Neuwaldegg)
 - Lizenzierung für Reiss Profile® (Master)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Projekt- und Change-Management / Konfliktlösung / Führungsverhalten / Zeit- und Selbstmanagement
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich ihrer Kommunikation / ihres Selbstmanagements / ihres Umgangs mit Konflikten / ihres Verhaltens in Projekten / ihres Umgangs mit Veränderungsprozessen
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- Barat Ceramics
- BMW
- Cotesa
- CWK Chemiewerk Bad Köstritz
- Descartes Systems Germany
- Destilla
- enviaM
- Freiburger Lebensmittel / Südzucker
- Goldschmidt Thermit
- Guardian Flachglas
- HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau
- HÖRMANN
- HLS Group
- HQM Automotive
- IFA Rotorion
- INEOS Styrolution
- KSG
- KTS Kunststofftechnik Schmölln
- Mogatec
- Müller-Elektronik / Trimble
- Porsche Werkzeugbau
- Purem by Eberspächer
- Salzgitter Hydroforming
- Storengy Deutschland
- Tower Automotive
- Trinseo
- Unterspeicher- und Geotechnologie-Systeme
- va-Q-tec
- VEM motors
- Wacker Chemie