

Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten

(VER-01)

Hintergrund	<p>Unser Arbeitsleben ist permanente Veränderung: Projekte werden erst forciert und dann wieder geschoben, einer Strukturveränderung folgt sogleich die nächste, Schichtsysteme werden flexibilisiert, Prozesse werden permanent optimiert und oft laufen mehrere Veränderungsprozesse zeitgleich ab. Doch nicht jeder Mensch steht Veränderungen mit uneingeschränkter Offenheit gegenüber. Veränderung bedeutet auch Verunsicherung: Das Neue wirkt bedrohlich, bei vielen Mitarbeitenden werden dadurch Angst und Widerstand ausgelöst.</p> <p>Um Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten zu können, sollten Führungskräfte deshalb die Wirkmechanismen von Veränderungsprozessen verstehen, die differenzierten Signale ihrer Mitarbeitenden in solchen Prozessen wahrnehmen, Ziele und Meilensteine der Veränderung klar und verständlich kommunizieren und ihre Mitarbeitenden aktiv in die Veränderung einbeziehen.</p>
Ziel	<p>Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, Veränderungen noch professioneller zu gestalten, um deren Akzeptanz zu erhöhen. Im Seminar lernen die Teilnehmenden, an welchen Faktoren und Verhaltensweisen der Führungskraft sich entscheidet, ob und in welchem Maße sich Mitarbeitende auf eine Veränderung wirklich einlassen, ihrer Führungskraft in einer solch unsicheren Phase vertrauen und ihr im Veränderungsprozess folgen.</p>
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Wie kann ich Projektziele so fixieren, dass sie konkret, messbar und verständlich sind?• Veränderungen in Unternehmen: Ziele, Erwartungen, Anlässe, Betroffene, ...• Psychologie der Veränderung: Angst, Misstrauen, Gerüchte, Widerstand, Resignation, ...• Emotionale Reaktionen von Mitarbeitenden auf Veränderungen• Reflektieren meiner eigenen Haltung als Führungskraft zu Veränderungen• Verantwortung und Rolle der Führungskraft in Veränderungsprozessen (Glaubwürdigkeit, Vertrauen, Ermutigung, Orientierung, Information, ...)• Change Management: Phasen, Methoden, Tools• Erfolgsfaktoren in Veränderungsprozessen• Kommunikation als Basis für das Gelingen von Veränderungsprozessen• Informationsverhalten in Veränderungsprozessen• Möglichkeiten des Einbindens von Mitarbeitenden in Veränderungsprozesse (Betroffene zu Beteiligten machen)• Umgang mit Widerstand, Konflikten, Krisen• Ableiten individueller Konsequenzen für das Verändern des eigenen Verhaltens und für eigene Veränderungsprojekte
Zielgruppe	Führungskräfte aller Verantwortungsebenen, Projektleiter; Teilprojektleiter
Methoden	Seminar: Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen Coaching: individuelles Transfer-Coaching per Telefon oder Videokonferenz (optional zubuchbar)
Teilnehmende	Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 10 begrenzt.
Termine	08. + 09.04.2024 - Halle / Leipzig 08. + 09.07.2024 - Berlin 23. + 24.10.2024 - Halle / Leipzig
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
Preis	1.375 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen optional zubuchbar: 90 min individuelles Transfer-Coaching – 375 € p.P. zzgl. MwSt.
Trainer	Cordula Söfftge – weitere Informationen auf der Rückseite
Anmeldung	Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/5/seminar/42.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin: Cordula Söfftge

Zur Person:

- Studium der Psychologie (Universität Mannheim – Dipl.-Psychologin)
- ARAG AG (Trainerin für Führungsseminare)
- Accenture (Consultant im Bereich Change Management)
- BMW AG (10 Jahre im Bereich Personalwesen u.a. als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin)
- seit 2008 als selbständige Trainerin, Coach und Mediatorin tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Business Coach (Deutsche Psychologenakademie)
 - NLP Practitioner (NLP Trainerakademie)
 - Wingwave Coach
 - PEP Coach nach Dr. Bohne
 - zertifizierter Coach des deutschen Coachingverbandes (DCV)
 - Wirtschafts- und Familien-Mediator (Steinbeis Hochschule) - zertifiziert über DGM
 - systemische Ausbildung im Bereich Change Management (Beratergruppe Neuwaldegg)
 - Lizenzierung für Reiss Profile® (Master)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Projekt- und Change-Management / Konfliktlösung / Führungsverhalten / Zeit- und Selbstmanagement
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich ihrer Kommunikation / ihres Selbstmanagements / ihres Umgangs mit Konflikten / ihres Verhaltens in Projekten / ihres Umgangs mit Veränderungsprozessen
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- Barat Ceramics
- BMW
- Cotesa
- CWK Chemiewerk Bad Köstritz
- Descartes Systems Germany
- Destilla
- enviaM
- Freiburger Lebensmittel / Südzucker
- Goldschmidt Thermit
- Guardian Flachglas
- HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau
- HÖRMANN
- HLS Group
- HQM Automotive
- IFA Rotorion
- INEOS Styrolution
- KSG
- KTS Kunststofftechnik Schmölln
- Mogatec
- Müller-Elektronik / Trimble
- Porsche Werkzeugbau
- Purem by Eberspächer
- Salzgitter Hydroforming
- Storengy Deutschland
- Tower Automotive
- Trinseo
- Untergrundspeicher- und Geotechnologie-Systeme
- va-Q-tec
- VEM motors
- Wacker Chemie