

Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten

(VER-01)

Hintergrund Unser Arbeitsleben ist permanente Veränderung: Projekte werden erst forciert und dann wieder geschoben, einer Strukturveränderung folgt sogleich die nächste, Schichtsysteme werden flexibilisiert, Prozesse werden permanent optimiert und oft laufen mehrere Veränderungsprozesse zeitgleich ab. Doch nicht jeder Mensch steht Veränderungen mit uneingeschränkter Offenheit gegenüber. Veränderung bedeutet auch Verunsicherung: Das Neue wirkt bedrohlich, bei vielen Mitarbeitern werden dadurch Angst und Widerstand ausgelöst.

Um Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten zu können, sollten Führungskräfte deshalb die Wirkmechanismen von Veränderungsprozessen verstehen, die differenzierten Signale ihrer Mitarbeiter in solchen Prozessen wahrnehmen, Ziele und Meilensteine der Veränderung klar und verständlich kommunizieren und ihre Mitarbeiter aktiv in die Veränderung einbeziehen.

Ziel Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, Veränderungen noch professioneller zu gestalten, um deren Akzeptanz zu erhöhen. Im Seminar lernen die Teilnehmer, an welchen Faktoren und Verhaltensweisen der Führungskraft sich entscheidet, ob und in welchem Maße sich ein Mitarbeiter auf eine Veränderung wirklich einlässt, seiner Führungskraft in einer solch unsicheren Phase vertraut und ihr im Veränderungsprozess folgt.

Inhalte

- Wie kann ich Projektziele so fixieren, dass sie konkret, messbar und verständlich sind?
- Veränderungen in Unternehmen: Ziele, Erwartungen, Anlässe, Betroffene, ...
- Psychologie der Veränderung: Angst, Misstrauen, Gerüchte, Widerstand, Resignation, ...
- Emotionale Reaktionen von Mitarbeitern auf Veränderungen
- Reflektieren meiner eigenen Haltung als Führungskraft zu Veränderungen
- Verantwortung und Rolle der Führungskraft in Veränderungsprozessen (Glaubwürdigkeit, Vertrauen, Ermutigung, Orientierung, Information, ...)
- Change Management: Phasen, Methoden, Tools
- Erfolgsfaktoren in Veränderungsprozessen
- Kommunikation als Basis für das Gelingen von Veränderungsprozessen
- Informationsverhalten in Veränderungsprozessen
- Möglichkeiten des Einbindens der Mitarbeiter in Veränderungsprozesse (Betroffene zu Beteiligten machen)
- Umgang mit Widerstand, Konflikten, Krisen
- Ableiten individueller Konsequenzen für das Verändern des eigenen Verhaltens und für eigene Veränderungsprojekte

Zielgruppe Führungskräfte aller Verantwortungsebenen, Projektleiter; Teilprojektleiter

Methoden **Seminar:** Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

Teilnehmer Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 10 begrenzt.

Termine **08. + 09.04.2024 - Halle / Leipzig** **08. + 09.07.2024 - Berlin** **23. + 24.10.2024 - Halle / Leipzig**

Seminarzeit 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 1.375 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 375 € p.P. zzgl. MwSt.

Trainer **Cordula Söfflge** – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/5/seminar/42.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin: Cordula Söfftge

Zur Person:

- Studium der Psychologie (Universität Mannheim – Dipl.-Psychologin)
- ARAG AG (Trainerin für Führungsseminare)
- Accenture (Consultant im Bereich Change Management)
- BMW AG (10 Jahre im Bereich Personalwesen u.a. als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin)
- seit 2008 als selbständige Trainerin, Coach und Mediatorin tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Business Coach (Deutsche Psychologenakademie)
 - NLP Practitioner (NLP Trainerakademie)
 - Wingwave Coach
 - PEP Coach nach Dr. Bohne
 - zertifizierter Coach des deutschen Coachingverbandes (DCV)
 - Wirtschafts- und Familien-Mediator (Steinbeis Hochschule) - zertifiziert über DGM
 - systemische Ausbildung im Bereich Change Management (Beratergruppe Neuwaldegg)
 - Lizenzierung für Reiss Profile® (Master)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Projekt- und Change-Management / Konfliktlösung / Führungsverhalten / Zeit- und Selbstmanagement
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich ihrer Kommunikation / ihres Selbstmanagements / ihres Umgangs mit Konflikten / ihres Verhaltens in Projekten / ihres Umgangs mit Veränderungsprozessen
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- Barat Ceramics
- BMW
- Cotesa
- CWK Chemiewerk Bad Köstritz
- Descartes Systems Germany
- Destilla
- enviaM
- Freiburger Lebensmittel / Südzucker
- Goldschmidt Thermit
- Guardian Flachglas
- HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau
- HÖRMANN
- HLS Group
- HQM Automotive
- IFA Rotorion
- INEOS Styrolution
- KSG
- KTS Kunststofftechnik Schmölln
- Mogatec
- Porsche Werkzeugbau
- Purem by Eberspächer
- Salzgitter Hydroforming
- Tower Automotive
- Trinseo
- Untergrundspeicher- und Geotechnologie-Systeme
- va-Q-tec
- VEM motors
- Wacker Chemie

Weitere Informationen und Referenzen unter: www.simultan-consulting.de