

Wertschöpfung durch Wertschätzung (WSW-01)

Hintergrund Scheinbar „kleine“ Ursachen führen oft zu großen Wirkungen: Weil Mitarbeiter sich von ihrem Vorgesetzten nicht beachtet oder nicht ernstgenommen fühlen, weil sie in Entscheidungen und Veränderungen nicht rechtzeitig einbezogen werden, weil sie kein Feedback erhalten, reagieren sie mit Rückzug und Desinteresse, mit Demotivation und Dienst nach Vorschrift, mit innerer Kündigung und Trotz.

Dies hat Konsequenzen für das Team (z.B. erhöhter Krankenstand, Mehrbelastung für die verbleibenden Mitarbeiter, erhöhte Fluktuation, steigender Aufwand für das Einarbeiten neuer Mitarbeiter) sowie für das Unternehmen (z.B. steigende Kosten, sinkende Innovationskraft, Imageprobleme am Arbeitsmarkt).

Ziel Das Seminar zeigt, dass dieser Mechanismus auch in positiver Richtung funktioniert und wo genau die „Stellschrauben“ für Arbeitszufriedenheit, Motivation, Engagement und Loyalität der Mitarbeiter sind. Es hilft den teilnehmenden Führungskräften, an konkreten Situationen und Verhaltensweisen des Arbeitsalltags nachzuvollziehen, welche vielfältigen Auswirkungen ein scheinbar „kleiner“ Spruch, eine Geste, ein Übergehen etc. haben kann. Die Teilnehmer reflektieren ihre innere Haltung zum Mitarbeiter und lernen, wie sie durch respektvolles und konsequent wertschätzendes Führungsverhalten herausfordernde Führungssituationen künftig noch besser als bisher bewältigen können.

Inhalte

- Aspekte wertschätzenden Führungsverhaltens (Respekt, Anerkennung, Einbeziehung, Zuwendung, Unterstützung, Würdigung, Information, Feedback, ...)
- Untersetzung der Aspekte in konkrete Verhaltensweisen (Praxissituationen)
- wertschätzendes Verhalten gegenüber nicht wertschätzendem Verhalten - Analysieren von Empfindungen, Wahrnehmungen, Gefühlen betroffener Mitarbeiter
- resultierende Konsequenzen für das Verhalten des Einzelnen (z. B. betroffener Mitarbeiter)
- resultierende Konsequenzen für das Team
- resultierende Konsequenzen für das Unternehmen
- Analyse schwieriger Situationen / „Fälle“ aus dem Führungsalltag der teilnehmenden Führungskräfte
- Entwickeln von Handlungs-Strategien und -Alternativen
- Abgleich mit individuellem Führungsstil
- Ableiten individueller Maßnahmen zum Verändern / Akzentuieren des eigenen Führungsverhaltens

Zielgruppe Führungskräfte aller Verantwortungsebenen, Projektleiter; Teilprojektleiter

Methoden **Seminar:** Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)

Teilnehmer Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 10 begrenzt.

Termine 19. + 20.02.2024 - Berlin 04. + 05.03.2024 - Chemnitz 11. + 12.11.2024 - Dresden

Seminarzeit 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr

Preis 1.375 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 375 € p. P. zzgl. MwSt.

Trainer **Dr. Stefan Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite

Anmeldung Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/41.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)

Alternative Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihr Trainer:

Dr. Stefan Petermann

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik (TU Chemnitz & TU Dresden - Dipl.-Ing.-Päd.)
- Promotion zum Dr. paed. (Berufspädagogik)
- Leiter des Wissenschaftsbereichs Berufspädagogik (TU Chemnitz)
- seit 1990 als Trainer und Berater für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- 1991 Gründer von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Teamentwicklung / Zeit- und Selbstmanagement / Methoden der Ideenfindung
- **Moderation von Workshops** hinsichtlich des Optimierens von Strukturen und Prozessen in Unternehmen / zur Weiter-Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich:
zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Mitarbeiterförderung und Mitarbeitermotivierung / Gestalten von Veränderungsprozessen / kontinuierlicher Verbesserungsprozesse / Ideenmanagement

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|
| • Aachener Printen- u. Schokoladenfabrik Henry Lambertz | • Harry-Brot | • Porsche Werkzeugbau |
| • ADDINOL Lube Oil | • Heinrichsthaler Milchwerke | • Primed Medizintechnik |
| • ALBA / KVB | • HLS SACHA | • Procter & Gamble |
| • Albemarle Germany | • HÖRMANN | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • HOMANN Feinkost | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Hitachi Automotive Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • INEOS Styrolution | • Schneider Schreibgeräte |
| • Brandenburger Elektrostahlwerke | • Johnson Controls | • Siltronic |
| • CABKA | • Joyson Safety Systems | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • ContiTech | • KATHREIN | • STORCK |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • Knauf Insulation | • Südzucker |
| • Destilla | • KOBRA Formen | • SUEZ |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • KSG | • Suiker Unie |
| • DS Smith Packaging | • KWD Kupplungswerk Dresden | • ThyssenKrupp Presta |
| • EEW Energy from Waste | • Lear | • ThyssenKrupp System Engineering |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • LEONI | • Tower Automotive / Snop Automotive |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • Trinseo Deutschland |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • TRUMPF |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Unilever |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • VACUHEAT |
| • Freiburger Compound Materials | • MENNEKES Elektrotechnik | • Vandemoortele |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • voestalpine |
| • Geberit | • Mubea Fahrwerksfedern | • WACKER Chemie |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • YARA |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • Zenker Backformen |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • ZF Friedrichshafen |
| | • Polycasa | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de