

Differenziertes Führen von Mitarbeitenden Kompakt-Programm (PDF-01)

- Ziele**
- Zwischen Menschen kommt es oft zu Missverständnissen: So verstehen Führungskräfte nicht immer, warum ihr Gegenüber das Gesagte nicht so aufnimmt, wie es gemeint war oder warum die getroffene Entscheidung nicht verstanden wird, obwohl sie doch aus der eigenen Sicht völlig logisch ist. Reagiert der andere nicht wie erwartet, wird ... die Ursache dafür oft beim scheinbar "merkwürdigen" Mitarbeitenden gesehen. Vorurteile gegenüber dem anderen werden bestätigt; die Folgen sind Unterstellungen, Konflikte, wachsende Distanz, Ausweichen in die Arbeitsunfähigkeit etc.
- Das Programm hilft Führungskräften zu erkennen, wie unterschiedlich Menschen wahrnehmen, Entscheidungen treffen, mit Veränderungen umgehen und in Stress-Situationen reagieren. Es ermöglicht durch eine Typologie auf Basis des MBTI®-Modells, diese Unterschiede zwischen Menschen zu verstehen und wertzuschätzen.
- Die Führungskräfte lernen im Programm Möglichkeiten kennen, wie sie mit unterschiedlichen Typen effizient zusammenarbeiten und sich im Alltag gegenseitig ergänzen können.
- Die Unterschiedlichkeit der einzelnen Persönlichkeits-Typen zeigt sich vor allem in der täglichen Kommunikation. Deshalb lernen Führungskräfte in diesem Programm vor dem Hintergrund der Typenvielfalt, konkrete Führungssituationen systematisch zu analysieren, geeignete (typgerechte) Gesprächsstrategien zu entwickeln sowie zielführende und zugleich wertschätzende Gespräche mit Mitarbeitenden zu führen und dabei die individuellen Besonderheiten des jeweiligen Gesprächspartners zu berücksichtigen.
- Besonders wichtig ist dies bei Feedbackgesprächen / Mitarbeiter-Jahresgesprächen. Deshalb lernen Führungskräfte auf Basis ihres Know-hows zur Typenvielfalt in diesem Programm, ihr Feedback wirksam und wertschätzend zu formulieren sowie durch typgerechtes Kommunizieren unnötige Stress-Situationen und Konflikte mit Mitarbeitenden im Gespräch zu vermeiden. Sie lernen, Entwicklungspotenziale der Mitarbeitenden zu erkennen, Ursachen für SOLL-IST-Abweichungen zu ermitteln und mit ihnen gemeinsam passgenaue Entwicklungsziele und -geeignete Entwicklungsmaßnahmen verbindlich zu vereinbaren.



- Inhalte**
- Seminar 1** **Unterschiedliche Mitarbeiter-Typen erfolgreich führen**
ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 📺
- Seminar 2** **Führungssituationen eines Produktionsleiters / Bereichsleiters / Abteilungsleiters erfolgreich bewältigen**
ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 📺
- Seminar 3** **Feedback-Gespräche / Mitarbeiter-Jahresgespräche erfolgreich führen**
- Zielgruppe** Führungskräfte, die ihrerseits Führungskräfte führen, wie z.B. Produktionsleiter, Abteilungsleiter, Bereichsleiter, Fertigungsleiter, Segmentleiter, Abschnittsleiter, ...
- Teilnehmende** Die Anzahl ist begrenzt auf: Seminar 1: max. 10 Seminar 2: max. 8 Seminar 3: max. 10
- Termine** **18. + 19.01.2024 - Berlin** **09. + 10.04.2024 - Erfurt** **11. + 12.11.2024 - Halle / Leipzig**
Seminar 1 **19. + 20.02.2024 - Halle / Leipzig** **03. + 04.06.2024 - Chemnitz** **10. + 11.12.2024 - Dresden**
- Seminarzeit** 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
- Preis** 4.595 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis des Kompakt-Programms sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
- Trainer** Seminar 1 + 2 + 3: **Simone Schmidt-Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite
- Anmeldung** Online <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminartheme/3/seminar/50.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)
- Alternative** Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin: **Simone Schmidt-Petermann**

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen – Dipl.-Betriebswirtin)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Trainerin und Beraterin für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - MBTI®-Trainer-Lizenz (Myers-Briggs Typenindikator® – a.m.t. Management Performance AG / Potsdam / Zürich)
 - DiSG®-Trainer-Lizenz (Institute for Innovative Learning Systems)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank)
 - Konfliktlösung im interkulturellen Kontext (IKOME)
 - Rhetorik und Pädagogik für Trainer (Deutsche Bank)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)



[MEHR ERFAHREN](#)

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de