

Neu in Führung – als Abteilungsleiter Kompakt-Programm (PNF-02)

- Ziele**
- Viele Der Schritt zur ersten Führungsverantwortung ist mit vielen neuen Herausforderungen verbunden. Gestern noch Kollege und heute plötzlich Vorgesetzter - wie sollte sich eine neue Führungskraft in dieser Situation verhalten, um Akzeptanz zu gewinnen und Vertrauen aufzubauen?
- Erwartungen des Vorgesetzten und der Mitarbeitenden sowie eigene Erwartungen an diese neue Aufgabe sollten reflektiert werden, um einen eigenen Führungsstil finden und Veränderungen im gewohnten Beziehungsgefüge gut meistern zu können.
- In diesem Programm lernen neue Führungskräfte wesentliche Instrumente für das Führen von Mitarbeitenden und Teams kennen, arbeiten an ihrem Selbstverständnis in ihrer neuen Rolle als Führungskraft und erhalten eine wirksame Unterstützung beim Bewältigen ihrer Anfangsprobleme.
- Darüber hinaus trainieren sie in diesem Programm ihre kommunikativen Fähigkeiten (z. B. aktives Zuhören, gezieltes Einsetzen von Fragetechniken, verständliches Informieren, wirksames und zugleich wertschätzendes Führen von Gesprächen mit Mitarbeitenden).
- Das Programm ermöglicht neuen Führungskräften zudem, gezielt an ihrer Konfliktlöse-Kompetenz zu arbeiten (z.B. bei Konflikten nicht wegzuschauen, sondern aktiv eine tragfähige Lösung anzustreben – unabhängig davon, ob es sich um eigene Konflikte oder um Konflikte zwischen Mitarbeitenden des eigenen Teams oder zwischen Teams handelt).



- Inhalte**
- Seminar 1 Vom Mitarbeitenden zum Vorgesetzten – Führungsverhalten für Nachwuchs-Führungskräfte**
ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 🖥
- Seminar 2 Führungssituationen eines Produktionsleiters / Bereichsleiters / Abteilungsleiters erfolgreich bewältigen**
ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 🖥
- Seminar 3 Konflikte erkennen und lösen**
- Zielgruppe** Nachwuchs-Führungskräfte sowie Mitarbeitende, die erstmalig Führungsverantwortung übernehmen oder gerade übernommen haben
- Teilnehmende** Die Anzahl ist begrenzt auf: Seminar 1: max. 12 Seminar 2: max. 8 Seminar 3: max. 10
- Termine**
- | | | | |
|-------------------|---|---|---|
| Seminar 1: | 15. – 17.01.2024 - Erfurt
19. – 21.02.2024 - Berlin
20. – 22.03.2024 - Chemnitz | 10. – 12.04.2024 - Dresden
01. – 03.07.2024 - Berlin
19. – 21.08.2024 - Halle / Leipzig | 14. – 16.10.2024 - Halle / Leipzig
25. – 27.11.2024 - Chemnitz
04. – 06.12.2024 - Dresden |
|-------------------|---|---|---|
- Seminarzeit** 1. + 2. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 3. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
- Preis** 4.895 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis des Kompakt-Programms sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
- Trainer** Seminar 1: **Dr. Stefan Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite
Seminar 2 + 3: **Simone Schmidt-Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite
- Anmeldung** Online <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/3/seminar/55.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)
- Alternative** Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihr Trainer: **Dr. Stefan Petermann**

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik – TU Chemnitz & TU Dresden
- Leiter des Wissenschaftsbereiches Berufspädagogik an der TU Chemnitz
- Gründer von SIMULTAN
- seit 1991 als selbständiger Trainer, Berater und Coach tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)



[MEHR ERFAHREN](#)

Ihre Trainerin: **Simone Schmidt-Petermann**

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen – Dipl.-Betriebswirtin)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Trainerin und Beraterin für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - MBTI®-Trainer-Lizenz (Myers-Briggs Typenindikator® – a.m.t. Management Performance AG / Potsdam / Zürich)
 - DiSC®-Trainer-Lizenz (Institute for Innovative Learning Systems)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank)
 - Konfliktlösung im interkulturellen Kontext (IKOME)
 - Rhetorik und Pädagogik für Trainer (Deutsche Bank)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)



[MEHR ERFAHREN](#)

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albemarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldebinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen